



# COMUNE DI CASTELLANETA

## Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

SEGRETARIO GENERALE

### Determinazione

**n. 842 del 17/05/2019**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016 E ANNO 2017 A SEGUITO DI VALUTAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE 7^ AREA SUAP – MARKETING DEL TERRITORIO DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.1.2000, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi che disciplina, tra l'altro, l'attività di gestione e le determinazioni;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28/12/2018, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019 e Pluriennale 2019 - 2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2017, esecutiva per legge, è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;

**Dato atto** che:

- con Deliberazione n. 63 del 10/06/2016 la Giunta Municipale approvava il Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance, cui fare riferimento per la metodologia di valutazione delle Posizioni amministrative;
- detto Regolamento riporta specificatamente in relazione agli ambiti di misurazione e valutazione della Performance individuale, all'art. 13:
  - 13.1 Criteri di valutazione del personale titolare di P.O. ai fini dell'attribuzione del premio per la performance individuale
  - 13.1.1. Oggetto della valutazione dei P.O. sono:
    - a) il conseguimento degli obiettivi di performance, ovvero la valutazione del rendimento;
    - b) i comportamenti tenuti dal titolare di P.O. allo scopo di ottenere i risultati prefissati, ovvero la valutazione del comportamento.
- I Decreti sindacali di conferimento posizione organizzativa stabiliscono che ai dipendenti di categoria D - titolari di posizioni organizzative spettano un'indennità di risultato – con variazione da un minimo di 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione.

**Considerato** che all'arch. Pasquale Dalò è stata conferita la posizione organizzativa - di cui agli artt 8 e seguenti del CCNL 1.4.99 - e le funzioni - di cui all'art. 107 del TUEL 18.8.2000 - per l'Area SUAP – Marketing del Territorio – periodo 01/01/2016 – 31/12/2017, giusti decreti sindacali nn. 165/2015, 82/2016, 28/2016, 24/2017, 54/2017.

**Osservato** che la Giunta Municipale, con proprio atto n. 76 del 22/06/2016, ha approvato – ai sensi dell'art.169 del D.Lgs 267/2000 - il Piano esecutivo di gestione per l'anno 2016, e con atto n. 71 del 17/05/2017 ha approvato il Piano delle performance 2017/2019 e Piano degli obiettivi 2017, fissando – tra l'altro – gli obiettivi-base da perseguire, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

**Visto** che - sulla base degli obiettivi assegnati e le finalità realizzate - il Nucleo Interno di Valutazione, con proprie relazioni del 30/11/2018 prot. 27343 e del 03/12/2018 prot. 27512, si è espresso sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei responsabili di area;

**Dato atto** che il Regolamento prevede che la valutazione avviene attraverso l'attribuzione di punteggi e che il punteggio massimo attribuito ai diversi fattori valutativi è il seguente:

| Fattori valutativi Punteggio massimo |
|--------------------------------------|
| Raggiungimento degli obiettivi 60    |
| Comportamenti 90                     |



# COMUNE DI CASTELLANETA

## Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

### TOTALE 150

**Rilevato** che ai titolari di P.O. che abbiano ottenuto la soglia minima di punteggio (75/150), l'indennità di risultato è erogata nella seguente misura percentuale rispetto all'indennità di posizione sotto riportata:

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| punti 75 – 85   | 10% indennità di posizione P.O. |
| punti 86 – 95   | 12% indennità di posizione P.O. |
| punti 96 – 105  | 15% indennità di posizione P.O. |
| punti 106 – 115 | 18% indennità di posizione P.O. |
| punti 116 – 120 | 21% indennità di posizione P.O. |
| punti > 121     | 25% indennità di posizione P.O. |

**Dato atto** che il N.I.V. si è espresso favorevolmente all'erogazione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2016 per l'arch. Pasquale Dalò nella misura del 25% della retribuzione di posizione erogata per il periodo di incarico e nella misura del 25% per l'anno 2017;

**Dato atto** che l'indennità di risultato trova copertura finanziaria sul competente capitolo del Bilancio 2019 RR.PP. 2016 e 2017;

#### VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento di contabilità;
- gli artt. 149 e ss. "Ordinamento finanziario e contabile" del testo Unico degli EE. LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli artt. 107, 151, comma 4, e 183 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**VISTO** lo statuto comunale;

### D E T E R M I N A

1. Per quanto in premessa specificato, riconoscere e liquidare in favore dell'Arch. Pasquale Dalò - Responsabile nell'anno 2016 dell'Area Suap Marketing del Territorio - la retribuzione di risultato per l'anno 2016, pari a euro 3.227,82 per il periodo 01/01/2016 - 31/12/2016;
2. Per quanto in premessa specificato, riconoscere e liquidare in favore dell'Arch. Pasquale Dalò - Responsabile nell'anno 2017 dell'Area Suap Marketing del Territorio - la retribuzione di risultato per l'anno 2017, pari a euro 3.227,82 per il periodo 01/01/2017 - 31/12/2017;
3. Di ribadire che l'onere trova copertura finanziaria sul competente capitolo del Bilancio 2019, RR.PP. 2016 e 2017.

Lì, 17/05/2019

SEGRETARIO GENERALE

*Dott. Antonio Mezzolla*

*(atto sottoscritto digitalmente)*