



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

Il Comune di Castellaneta C.F. 80012250736, con sede in Piazza Principe di Napoli, 1, nella persona del responsabile IV Area Arch. Aldo Caforio, nato a Sava (TA) il 01/08/1953, C.F. CFR LDA53M011467G (Datore di lavoro)

E

il _____, nato a _____ () il ____/____/____ con codice fiscale _____, residente in _____, ____ – _____ (Lavoratore)

PREMESSO CHE

- a) con Determinazione Dirigenziale n. 47 del 10/01/2019 della IV Area è stata indetta una prova selettiva – ai sensi dell'art. 74 del vigente Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi di cui alla Delibera G.C. n.31 DEL 28/01/2000 e ss. mm. ed ii. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – geometra cat. C/1 a tempo determinato full time (100%) e di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – geometra cat. C/1 a tempo determinato part time (50%), per lo svolgimento di attività presso la IV Area Urbanistica per la durata di 12 mesi;
- b) Il sig. _____, risulta essere in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento dell'attività di _____ Categoria ____/1, giusta Det. ____ del ____/____/2019

CONVENGONO

1. PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.

2. OGGETTO, MANSIONI, INQUADRAMENTO

Il Sig. _____ è assunto dal Comune di Castellaneta con assegnazione delle seguenti mansioni: geometra, da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con inquadramento nel Livello Istruttore Tecnico categoria C1 del CCNL 2009
L'assunzione decorre dal 01/02/2019.

3. CLAUSOLA DI APPOSIZIONE DEL TERMINE E DURATA

Il presente contratto di lavoro subordinato è stipulato a termine sussistendo una ragione di carattere oggettivo ai sensi dell'art. 1, d.lgs. n. 368/2001 e 165/2001, secondo quanto rappresentato nelle premesse a cui si fa integrale rinvio.

Il presente rapporto di lavoro avrà inizio il 01/02/2019 e terminerà il 31/01/2020.

Alla scadenza del suddetto termine, il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente senza obbligo di comunicazione alcuna.

4. PATTO DI PROVA

L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di 30 giorni, durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

5. LUOGO E ORARIO DI LAVORO

Il Lavoratore è assegnato all'ufficio **Urbanistica - IV Area**, sito in Piazza Principe di Napoli, 1 in Castellaneta, CAP 74011. Resta inteso che l'attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quello di assunzione.

Il Lavoratore è assunto a tempo determinato Full-Time, ore 36 settimanali, indicativamente dalle 08.00 alle 14.00 dal lunedì al venerdì e dalle 15.30 alle 18.30 il martedì ed il giovedì, e che comunque saranno svolte durante il normale orario praticato nell'Ente Datore di Lavoro. Resta inteso che l'orario potrà essere modificato per esigenze organizzative, sentito il lavoratore.

6. DURATA DELLE FERIE

Il Lavoratore avrà diritto ad un periodo di ferie retribuito pari a giorni annui __ oltre festività sopresse.

7. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello stabilito dal CCNL richiamato al punto 2.

In particolare, la retribuzione mensile lorda seguirà quanto indicato nel CCNL funzione del Livello e della Categoria assegnata.

La retribuzione indicata sarà corrisposta per 13 mensilità.

8. REGOLAMENTO DISCIPLINARE

Il Lavoratore con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella L n. 300/1970 e nel CCNL richiamato al punto 2 del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari e al regolamento Comunale.

Il Lavoratore si impegna ad attenersi al regolamento Comunale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Comune.

9. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

10. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona del Lavoratore e, se del caso, dei suoi famigliari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

11. RISERVATEZZA E OBBLIGO DI FEDELTA'

Con la stipulazione del presente contratto il Lavoratore si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa. Il Lavoratore si impegna ad utilizzare tali dati e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti. È fatto divieto al Lavoratore di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Lavoratore di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.

12. ESTINZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si estingue decorso il termine di cessazione di cui al punto 3 del presente contratto, senza necessità di comunicazione alcuna.

Le parti potranno recedere anticipatamente rispetto alla scadenza del contratto solo per giusta causa, senza alcun preavviso, salvo quanto previsto nel CCNL.

A titolo meramente esemplificativo, le parti si danno reciprocamente atto che rappresenta un'ipotesi di giusta causa, che preclude la prosecuzione anche temporanea del rapporto di lavoro, lo svolgimento da

parte del Lavoratore, direttamente o indirettamente, di attività in concorrenza con quella del Datore di lavoro ovvero la violazione dell'obbligo di riservatezza di cui al presente contratto.

13. PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR

Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto (TFR), si allega l'informativa a norma dell'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica.

14. CLAUSOLA FINALE

Per quanto qui non espressamente previsto, il presente rapporto sarà regolato dal CCNL applicato e richiamato al punto 2 del presente contratto e dalle norme di legge in materia di lavoro e previdenza ad esso applicabili.

Castellaneta, __/__/____

**il Responsabile della IV Area
arch. Aldo Caforio**

il Lavoratore
