



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

AREA 2 - CONTABILITÀ GENERALE E RISORSE UMANE

Determinazione

n. 1821 del 18/12/2018

OGGETTO: ASPETTATIVA DIPENDENTE DI DIO MICHELE ART.42 COMMA 5 DLGS.26/3/2001 N.151 3° PROROGA

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.1.2000, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi che disciplina, tra l'altro, l'attività di gestione e le determinazioni;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 29/12/2017, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 e Pluriennale 2018 - 2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2017, esecutiva per legge, è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;

VISTA l'istanza del dipendente DI DIO Michele (istruttore tecnico D5) pervenuta all'ufficio risorse umane il 17.12.2018, protocollato in pari data al n.28508, avente per oggetto "richiesta aspettativa art.42 comma 5 D.Lgs.026/03/2001 n.151 e s.m.i. 3^a proroga";

ACQUISITA la documentazione allegata alla citata istanza sopra menzionata, rilasciata dalla commissione medica ASL TA 1, di via Diego Peluso di Taranto, deputata all'accertamento dell'handicap ai sensi della L. 5/02/1992 n.104- L. 03/08/2009 n.102 art.20.;

Verificato che il dipendente Di Dio Michele ha già usufruito di aspettative retribuite ai sensi del D.L.gs.165/2001 dal 01.04.2017 al 31.12.2017, dal 01.01.2018 al 30.06.2018 e dal 01.07.2018 al 31.12.2018;

VISTO che i congedi retribuiti sono definiti inizialmente dalla legge 388/2000 (art.80, comma 2, poi ripreso dall'art.42 comma 5 del D.lgs. n. 151/2001) che ha integrato le disposizioni previste dalla L. 53/2000;

VISTO il D. Lgs. del 18. Luglio 2011 n. 119 che ha rivisto la disciplina dei congedi retribuiti e in particolare gli aventi diritto e le modalità di accesso all'agevolazione ;

SUCCESSIVAMENTE la Sentenza 18 luglio 2013 n. 203 ha ulteriormente modificato la platea dei beneficiari ammettendo, in casi particolari , al beneficio anche parenti ed affini fino al terzo grado;

VISTA la certificazione di handicap grave (art. 3 comma 3 della L. 104/92) relativa alle persone da assistere e che pertanto esistono le condizioni per poter usufruire di ulteriori 3 mesi di aspettativa come da richiesta;

RITENUTO di provvedere in merito collocando il dipendente DI DIO in aspettativa retribuita ai sensi del D.Lgs. 151/2001 art.42 e L. 104/92, dal 01.01.2019 al 28.03.2019, dovendo assistere la propria madre sig.ra T.F. nt. 24.11.1931 in forma continuativa;



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

DI CORRISPONDERE al dipendente un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (ai sensi del Decreto 119/2011). Il Periodo di congedo è coperto da contribuzione figurativa.

VISTO il regolamento di contabilità;

VISTO il T.U. Enti Locali D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa e che qui s'intendono per integralmente trascritti;

- 1) di concedere al dipendente DI DIO Michele un periodo di aspettativa retribuita dal 01.01.2019 al 26.03.2019 del Decreto Legislativo 151/2001 e dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;
- 2) di notificare il presente atto all'interessato

Lì, 18/12/2018

IL RESPONSABILE
Francesca Capriulo
(atto sottoscritto digitalmente)