



COMUNE DI CASTELLANETA

(PROVINCIA DI TARANTO)

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.RO 5 Reg. Gen.	OGGETTO: Comando presso il Comune di Castellana del sig. Laruccia Massimiliano, agente di Polizia Locale - cat. C2 - dipendente del Comune di Civitate al Piano (BG).
DATA 29/01/2016	

L'anno duemilasedici, il giorno VENTINOVE del mese di GENNAIO, alle ore 12,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GUGLIOTTI avv. Giovanni	SINDACO	presente
CELLAMARE sig. Alfredo Oscar	VICESINDACO	presente
PRENNA ins. Giovanni	ASSESSORE	assente
DE MARINIS dott. Gianrocco	ASSESSORE	assente
D'ETTORRE dott.ssa Anna Rita	ASSESSORE	presente
RUBINO Sig. Alessandro	ASSESSORE	presente

ASSISTE e partecipa alla seduta il Sig. DE BONIS dr. Paolo Giovanni in qualità di SEGRETARIO GEN.

ASSUME la presidenza il Sig. GUGLIOTTI avv. Giovanni in qualità di SINDACO, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione entro riportata;

CON VOTI unanimi, favorevoli, resi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione che segue dichiarandola, con distinta unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Relazione sull'argomento il Sindaco Avv. Giovanni Gugliotti:

Vista la deliberazione di G. C. n. 79 del 27.12.2012 avente ad oggetto : "Riorganizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici Comunali. Determinazioni", modificata con successiva deliberazione della G.C. n.101 dell' 11.7.2013.

Dato atto che e' pervenuta al protocollo n. 28681 del 17/12/2015 di questo Ente, richiesta di utilizzo in assegnazione temporanea da parte del dipendente del Comune di Civitate al Piano sig. Laruccia Massimiliano nato a Taranto il 13.09.1971 rivestente la qualifica di Agente di Polizia Locale cat. C2.

Considerato che il Comune di Castellaneta, per esigenze di servizio connesse alla vocazione turistica del proprio territorio, si trova nella necessità di far fronte a consistenti flussi che, per via del fenomeno della stagionalizzazione, interessano ormai tutto l'anno.

Considerato che il dipendente in argomento ha corredato la propria richiesta con nulla osta preventivo di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Civitate n. 128 del 04.12.2015.

Che in esito alla deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 29/12/2015, il Comandante la Polizia Locale con nota prot. 969 del 16.12.2015, trasmessa al Comune di Civitate al Piano ha manifestato interesse ad accogliere l'istanza del dipendente Laruccia Massimiliano a prestare servizio presso questo Comune di Castellaneta, per un primo periodo di mesi sei, eventualmente rinnovabili, a norma dell'articolo 30 comma 2 sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Vista la nota prot. n. 648 del 25 gennaio 2016, con la quale il Comune di Civitate al Piano comunica di aver adottato deliberazione n. 6 del 22.01.2016 con la quale è stato disposto il Comando presso il Comune di Castellaneta del dipendente Laruccia Massimiliano cat. C posizione economica C2 profilo di agente di polizia locale con decorrenza dal 1 febbraio 2016 per mesi sei, termine prorogabile.

Visto lo schema di convenzione adottata dal Comune di Civitate al Piano con il predetto atto deliberativo n. 6 del 25.01.2016.

Visto l'art. 56 del D.P.R. n.311957 che prevede l'istituto del comando.

Visto l'art. 30 del d.lgs. n.165101 e s.m.i..

Considerato che l'istituto del comando può essere efficacemente attuato sulla base *del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali datato 22.1.2004, art. 19, c. 2, a mente della quale le parti concordano che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale comandato presso altri Enti sia totalmente a carico degli Enti che utilizzano il lavoratore e che gli oneri passano essere sostenuti direttamente o periodicamente rimborsati all'Ente titolare del rapporto, secondo gli accordi di collaborazione intervenuti tra gli enti interessati*

Dato atto che secondo la prevalente giurisprudenza della Corte dei Conti il comando non si configura come forma di lavoro flessibile, né a tempo parziale, né si sostanzia "quale nuova assunzione, fermo restando l'unicità del rapporto di lavoro del dipendente con l'Amministrazione di appartenenza, anche il lavoratore svolge la propria prestazione a favore di due datori lavoro (così la Corte dei Conti - Sez. Reg. di controllo per la Lombardia n. 67612010/PAR in data 10.6.2010; Corte dei Conti sezione regionale di controllo della Toscana, deliberazione del 31 gennaio 2012, n.6; Corte dei Conti sezione regionale di controllo della Liguria, deliberazione del 23 febbraio 2012, n.7; Corte dei Conti sezione regionale di controllo della Calabria. Con deliberazione del 30 maggio 2012, n.62; Corte dei Conti sezione regionale di controllo del Lazio, deliberazione del 6 giugno 2012, n. 33; Corte dei Conti Lombardia, Deliberazione N.113 Del 26.3.2013). Ciò in applicazione del generale principio di neutralità finanziaria che caratterizza l'istituto del comando, e più in generale della mobilità infraenti, nella base di calcolo della spesa del personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009, ovvero della spesa media affrontata allo stesso titolo nel triennio 2007-2009, non debba essere inclusa quella per il personale in comando, qualora tali trasferimenti riguardino, come normalmente accade, personale di ruolo (id est a tempo indeterminato).

Appurato, in conformità al parere espresso dall'ANCI in data 17.10.2005, che per la fattispecie del comando, non trattandosi di un'assunzione ma unicamente di un utilizzo temporaneo a fronte di una necessità contingente, non è necessario Inserire detto comando né nel piano triennale del fabbisogno

del personale di personale, né in quello annuale delle assunzioni.

Accertato che il dipendente del Comune di Cividate al Piano sig. Laruccia Massimiliano ha espresso il proprio consenso, come da nota pervenuta al protocollo n. 28681 del 17/12/2015 di questo Ente sopra richiamata.

Ritenuto, pertanto, utilizzare l'Agente di Polizia Locale sig. Laruccia Massimiliano presso questo Comune, secondo le disposizioni vigenti in materia di personale e nel rispetto del patto di stabilità, fatta salva ulteriore proroga.

Visto il T.U.18.8.200, n.267.

Visto il D. Lgs n.165/2001;

Visti i Contratti collettivi Nazionali di lavoro del personale *non* dirigente dei comparti Regioni e Autonomie Locali, Enti Pubblici;

Visto il vigente Regolamento comunali sugli Uffici e Servizi;

Propone alla Giunta di utilizzare a tempo pieno presso questo Comune il sig. Laruccia Massimiliano agente di Polizia Locale cat. C posizione economica C2 per un periodo di mesi sei rinnovabili.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco sopra riportata e ritenuto di doverla condividere.

Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli espressi al sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 in combinato disposto con l'ad. 147 bis TUEL dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile Finanziario

Con votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge

per i motivi sopra riportati e che qui si trascrivono integralmente,

DELIBERA

1. di **utilizzare** a tempo pieno presso questo Comune, in posizione di comando, con decorrenza dal 01.2.2016 sino al 31.7.2016, salvo ulteriore proroga, il sig. Laruccia Massimiliano nato a Taranto il 13.09.1971 -- Cat. C, dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso il Comune di Cividate al Piano, assegnando lo stesso all'8^Area Vigilanza e Sicurezza;
2. di dare atto che al suddetto dipendente spetta il medesimo trattamento tabellare annuo lordo in godimento presso l'Ente di appartenenza (Cat. C2 del CCNL del personale non dirigente delle Autonomie Locali), oltre eventuali accessori a carico di questo Comune dando atto che tutti gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio saranno a totale carico del Comune di Castellaneta che provvederà al rimborso degli stessi in favore del Comune di Cividate al Piano (BG);
3. di **dare** atto che:
 - la spesa di Euro 15.065,24, comprensiva degli oneri riflessi per il 2016 trova copertura finanziaria agli appositi capitoli di bilancio di previsione del 2016 in corso di formazione;
 - la retribuzione fondamentale ed accessoria da corrispondere al nominato dipendente sarà erogata dall'Amministrazione di appartenenza con richiesta di rimborso da inoltrarsi a questo Comune;
 - per tutto il periodo di comando rimane inalterato il vincolo di dipendenza organica dello stesso con l'Amministrazione di appartenenza;
4. d'incaricare il Capo Area delle risorse Umane dell'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento, ivi compreso l'impegno dell'occorrente spesa;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Cividate al Piano, per gli adempimenti di propria competenza.

Successivamente, con separata votazione, unanime e favorevole, resa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, 4 comma, del D. Lgs n.267/2000.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE

F.to GUGLIOTTI Avv. Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE BONIS dr. Paolo Giovanni

SI DICHIARA che la presente copia è conforme all'originale depositata agli atti di questo Comune.



IL SEGRETARIO COMUNALE
DE BONIS dr. Paolo Giovanni

SI CERTIFICA CHE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 c. 1 D.Lvo 267/00 e dell'art. 32 c. 1 L. 69/09 e ss. mm. ed ii., è stata affissa all'Albo Pretorio ON-LINE il 01 / 02 / 2016 e vi resterà per «ALBO PERIODO» giorni consecutivi fino al 16 / 02 / 2016;

CHE, ai sensi dell'art. 125 D.Lvo 267/2000, contestualmente viene data comunicazione in elenco ai capigruppo consiliari.

Addi, 1-FEB, 2016 (prot. n.),

IL SEGRETARIO COMUNALE

DE BONIS dr. Paolo Giovanni

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

[] -

[X]- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dall'Organo deliberante

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DE BONIS dr. Paolo Giovanni

«MergeSeq»

[] - La presente deliberazione è divenuta esecutiva dal / / 201 in quanto:

- () - Decorsi 10gg. Dalla pubblicazione all'Albo Pretorio
- ()- Decorsi, senza esito, 15 gg. dalla richiesta di esame al difensore civico
- ()- Confermata da Consiglio Comunale con atto n. del
- ()-

IL SEGRETARIO COMUNALE
DE BONIS dr. Paolo Giovanni



**CITTA' di
CASTELLANETA**
Provincia di Taranto



**COMUNE di
Cividate al Piano**
Provincia di Bergamo

**CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CIVIDATE AL PIANO
ED IL COMUNE DI CASTELLANETA
PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE
MEDIANTE L'ISTITUTO DEL COMANDO**

L'anno **duemilasedici**, il giorno _____ del mese di **Gennaio**

TRA

- Il dott. Avv. Giovanni Francesco Gugliotti, nato a Gioia del Colle (Ba) il 19.05.1976, in qualità di Sindaco del Comune di Castellana Grotte, Codice Fiscale: 80012250736, Partita IVA: 00926400730;

E

- Il Sig. Giovanni Battista Forlani, nato a Calcio (BG) il 21.05.1952, in qualità di Sindaco del Comune di Cividate, Codice Fiscale: 00666770169, Partita IVA: 00666770169;

si conviene quanto in appresso.

PREMESSO

CHE l'art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. n.165/2001, come aggiunto dall'art. 13 della Legge 4.11.2010, n. 183 prevede che "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, ..., possono utilizzare in assegnazione temporanea, ..., personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, ...", definendo in tal modo le caratteristiche ed i limiti dell'istituto del "comando";

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____ 201_, il Comune di Cividate ha deliberato di autorizzare l'utilizzo per 36 ore settimanali e per mesi sei decorrenti dalla data di sottoscrizione della presente convenzione presso Comune di Castellana Grotte, il dipendente Laruccia Massimiliano cat. giuridica C, posizione economica C2 per 36 ore settimanali, salvo eventuale proroga o anticipata revoca;

CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____ 201_, il Comune di Castellana Grotte ha deliberato di prendere atto della deliberazione n. ____ del _____ con la quale la Giunta del Comune di Cividate, ha autorizzato il comando presso Comune di Castellana Grotte per 36 ore settimanali del dipendente Laruccia Massimiliano cat. giuridica C, posizione economica C2 per 36 ore settimanali che espletterà la propria attività con decorrenza dalla data di sottoscrizione della convenzione per mesi sei consecutivi;

CHE all'uopo è stato redatto e concordato il presente schema di convenzione

TUTTO CIO' PREMESSO

e ritenuto parte integrante ed essenziale della presente convenzione, di comune accordo tra le parti interessate,

SI CONVIENE E STABILISCE QUANTO SEGUE

ART. 1

Oggetto

La presente convenzione disciplina la durata del "comando", il tempo di lavoro del dipendente in "comando", la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti necessari e utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore tra i due Enti.

A tal fine il comune di Civate al Piano (Bg) autorizza il proprio dipendente sig. Laruccia Massimiliano cat. giuridica C, posizione economica C2, agente di polizia locale, a prestare servizio presso il Comune di Castellaneta (TA) per 36 ore settimanali, per l'utilizzo temporaneo in posizione di "comando", secondo le proprie qualificazioni professionali, avendo il dipendente medesimo espresso, in via breve, la sua disponibilità a tale temporaneo utilizzo.

ART. 2

Durata

La durata della presente convenzione è fissata in mesi sei a partire dalla data di sottoscrizione della stessa.

Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del Comune di Castellaneta e la conseguente autorizzazione da parte del Comune di Civate.

La richiesta di proroga, e la relativa, eventuale autorizzazione, dovranno contenere entrambe l'indicazione del termine ulteriore dell'efficacia della convenzione.

ART. 3

Tempo di lavoro di assegnazione

Il dipendente sig. Laruccia Massimiliano presterà servizio al Comune di Castellaneta per 36 ore settimanali.

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Castellaneta, al fine di consentire il coordinamento di funzioni ed il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo.

La predetta articolazione è suscettibile di variazione in relazione alle esigenze di servizio dell'Area di assegnazione.

ART. 4

Titolarità del rapporto

La titolarità del rapporto organico del sig. Laruccia Massimiliano è conservata presso il Comune di Civate al Piano che provvede:

a) all'adozione di tutti i provvedimenti concernenti la posizione giuridica ed economica (es: modifica della categoria di appartenenza, modifica del profilo professionale, ecc.) del dipendente in "comando";

b) ad erogare-anticipare il trattamento economico fondamentale in godimento al dipendente in "comando", con integrale recupero mensile, a seguito di richiesta , (ivi compresi gli oneri riflessi a carico dell'Ente) dal Comune utilizzatore;

Il Comune di Castellaneta (con il quale viene instaurato il rapporto di servizio) provvede:

a) a corrispondere l'eventuale trattamento economico accessorio (eccetto attribuzione nuova categoria) ed al versamento dei relativi oneri riflessi;

b) a versare all'erario l'IRAP relativa al trattamento economico accessorio;

c) a corrispondere l'eventuale trattamento economico correlato ad un incarico formalmente conferito ed alle conseguenti prestazioni ed al versamento dei relativi oneri riflessi;

d) alla gestione delle presenze, assenze, ferie, permessi, malattie, ecc. del dipendente in "comando" e gestione dei relativi riflessi giuridici ed economici (compresa la tempestiva comunicazione delle assenze per malattia - fotocopia certificati medici - al Comune di Civate al Piano ai fini della conseguente decurtazione per i primi 10 gg. di malattia per ogni evento);

e) alla formazione, aggiornamento, fornitura dei D.P.I., controllo sanitario, ecc. del dipendente in "comando" ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

ART. 5 Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- volontà del dipendente.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo comunicazione presentata al protocollo con almeno 15 giorni solari antecedenti la data di cessazione, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 7 Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Per il Comune di Civate
(Il Sindaco Giovanni Battista Forlani)

Per il Comune di Castellaneta
(Il Sindaco Giovanni Francesco Gugliotti)