



COMUNE DI CASTELLANETA

(PROVINCIA DI TARANTO)

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.RO 199 Reg. Gen.	OGGETTO: Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 e piano occupazionale 2016.
DATA 29/12/2015	

L'anno duemilaquindici, il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE, alle ore 11.30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GUGLIOTTI avv. Giovanni	SINDACO	presente
CELLAMARE sig. Alfredo Oscar	VICESINDACO	presente
PRENNA ins. Giovanni	ASSESSORE	presente
DE MARINIS dott. Gianrocco	ASSESSORE	assente
D'ETTORRE dott.ssa Anna Rita	ASSESSORE	presente
RUBINO Sig. Alessandro	ASSESSORE	presente

ASSISTE e partecipa alla seduta il Sig. DE BONIS dr. Paolo Giovanni in qualità di SEGRETARIO GEN.

ASSUME la presidenza il Sig. GUGLIOTTI avv. Giovanni in qualità di SINDACO, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione entro riportata;

CON VOTI unanimi, favorevoli, resi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione che segue dichiarandola, con distinta unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000:

Oggetto: Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 e piano occupazionale 2016

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- l'art. 91, comma 1, del T.U.E.L., il quale prevede che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- il comma 2 del medesimo art. 91 T.U.E.L., il quale prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- la legge nr. 448/2001, art. 19 - comma 8 -, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il D. Lgs. nr. 165/2001, art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 197 della odierna seduta da cui si evince che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'Ente:

- ha adottato con delibera di Giunta Comunale n. 174/2014 il Piano delle azioni positive;
- ha rispettato il limite alla spesa di personale;

RISCONTRATO, come certificato in sede di Rendiconto Esercizio Finanziario 2014, approvato con deliberazione C.C. nr. 18 del 04.05.2015 esecutiva ai sensi di legge, che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interna anno 2014 e che, inoltre, non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATA la LEGGE 208 del 28 dicembre 2015 che prevede all'art. 1 comma 228, che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere, per il triennio 2016-2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale

corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, fermo restando le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

DATO ATTO che l'art. 1, comma 557-ter stabilisce che "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti sezione autonomie n. 27/SEZAUT/2014/QMIG del 3 novembre 2014 che enuncia il seguente indirizzo, in merito all'interpretazione del suenunciato DL 90/2014, *"Per quanto riguarda la spesa del personale si ribadisce che deve essere considerato principio cardine quello di contenimento della spesa complessiva, con riferimento alla media sostenuta nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006.*

CONSIDERATO che nell'anno 2015 sono cessate dal servizio n. 4 unità e che quindi nel corso dell'esercizio 2016 è possibile ricorrere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità;

RITENUTO di approvare il piano per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 ed il piano annuale per le assunzioni 2016;

EVIDENZIATO che il valore medio del triennio 2011-2013 è € 2.678.477,58, così come risultante dai dati certificati in sede di rendicontazione anni 2011, 2012 e 2013;

CONSIDERATO che a seguito del maggiore margine di spesa di personale ottenuto dalla cessazione n. 4 unità, il Comune di Castellaneta intende procedere nel modo seguente:

- nel 2016 con utilizzo dell'istituto del comando di n. 1 Agente di Polizia Locale per mesi 9 per € 21.728,66;
- nel 2016 all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale cat. D1 a tempo parziale – 12 ore settimanali, per una spesa di € 10.518,24, da aprile 2016;
- nel 2016 all'assunzione a tempo determinato di n. 1 assistente sociale – cat. D1 a tempo parziale – 36 ore settimanali per mesi 3, per una spesa di € 7.888,68;
- nel 2016 assunzione a tempo determinato di n. 2 Geometri – cat. C1 – a tempo parziale – 24 ore settimanali, per una spesa di € 19.314,36;
- nel 2016 assunzione a tempo determinato di n. 3 Ingegneri – cat. D1 a tempo parziale – 18 ore settimanali, per una spesa di € 47.332,08;
- nel 2016 assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa di € 31.554,72;
- nel 2016 con utilizzo dell'istituto del comando di n. 1 istruttore amministrativo – cat. C1 per mesi 6, per una spesa di € 14.485,77 ;

DATO ATTO che la spesa per il personale a tempo determinato sostenuto nell'anno 2009 è pari a € 214.283,58, e che la spesa prevista per le assunzioni a tempo determinato di cui sopra è al di sotto di tale limite e che le spese sostenute per il personale in comando sono da imputare ai soli fini dei limiti di spesa ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;

DATO ATTO, inoltre, che sono escluse dal calcolo della spesa per lavoro a tempo determinato le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area competente in materia di Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che, altresì, necessita acquisire il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria;

Con voti unanimi, favorevoli, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 e il Piano annuale delle assunzioni anno 2016, con la previsione di assunzione:
 - nel 2016 con utilizzo dell'istituto del comando di n. 1 Agente di Polizia Locale per mesi 9;
 - nel 2016 all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale cat. D1 a tempo parziale – 12 ore settimanali, da aprile 2016;
 - nel 2016 all'assunzione a tempo determinato di n. 1 assistente sociale – cat. D1 a tempo parziale – 36 ore settimanali per mesi 3;
 - nel 2016 assunzione a tempo determinato di n. 2 Geometra – cat. C1 – a tempo parziale – 24 ore settimanali;
 - nel 2016 assunzione a tempo determinato di n. 3 Ingegneri – cat. D1 a tempo parziale – 18 ore settimanali;
 - nel 2016 assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 36 ore settimanali;
 - nel 2016 con utilizzo dell'istituto del comando di n. 1 istruttore amministrativo – cat. C1 per mesi 6;
2. DI DARE ATTO che:
 - la dotazione organica risulta rideterminata nei termini indicati in premessa;
 - che la presente programmazione del fabbisogno del personale non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata nei limiti della capienza del Bilancio 2016 e successivi nel rispetto del patto di stabilità, della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previsti e non programmabili;
3. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Collegio dei revisori, per l'acquisizione del parere;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. ai sensi dell'art.7 del vigente CCNL;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

con successiva e separata votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del d. lgs. n. 267/2000.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE

F.to GUGLIOTTI Avv. Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE BONIS dr. Paolo Giovanni

SI DICHIARA che la presente copia è conforme all'originale depositata agli atti di questo Comune .



IL SEGRETARIO COMUNALE

SI CERTIFICA CHE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 c. 1 D.Lvo 267/00 e dell'art. 32 c. 1 L. 69/09 e ss. mm. ed ii., è stata affissa all'Albo Pretorio ON-LINE il 18/01/2016 e vi resterà per «ALBO_PERIODO» giorni consecutivi fino al 03/02/2016 ;

CHE , ai sensi dell'art. 125 D.Lvo 267/2000, contestualmente viene data comunicazione in elenco ai capigruppo consiliari .

Addi, 18/01/2016 (prot. n. 1176) ,

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DE BONIS dr. Paolo Giovanni

ESEGUIBILITA' – ESECUTIVITA'

[] -

[X]- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dall'Organo deliberante

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DE BONIS dr. Paolo Giovanni

«MergeSeq»

[] - La presente deliberazione è divenuta esecutiva dal ___/___/201___ in quanto:

() - Decorsi 10gg. Dalla pubblicazione all'Albo Pretorio

- ()- Decorsi, senza esito, 15 gg. dalla richiesta di esame al difensore civico

- ()- Confermata da Consiglio Comunale con atto n. del

- ()- _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DE BONIS dr. Paolo Giovanni