



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune il 07/11/2014 N. 2918 e vi rimarrà per 15
giorni consecutivi fino al 22/11/2014
Li 07/11/2014

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 149 del 31/10/2014

OGGETTO: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale
2014/2016 e piano occupazionale anno 2014.

Addì trentuno ottobre 2014 alle ore 12,15 nella Residenza Municipale, si è riunita la
Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco e con l'assistenza del Vice Segretario
Generale dott. Giovanni SICURO

Risultano presenti (P = presente; A = assente):

<i>Avv. Giovanni GUGLIOTTI</i>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>Sig. Alfredo Oscar CELLAMARE</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>Ins. Giovanni PRENNA</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>Dr. Gianrocco DE MARINIS</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>Dott. Anna Rita D'ETTORRE</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>Sig. Alessandro RUBINO</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

PRESENTI N. 06 ASSENTI N //

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione.



Oggetto: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e piano occupazionale anno 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche.

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- l'art. 91, comma 1, del T.U.E.L., il quale prevede che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- il comma 2 del medesimo art. 91 T.U.E.L., il quale prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- la legge nr. 448/2001, art. 19 - comma 8 -, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il D. Legsl. nr. 165/2001, art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

DATO atto che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. Nr.165/2001.

RISCONTRATO che, in sede di Rendiconto Esercizio Finanziario 2013, approvato con deliberazione C.C. n. 9 del 30.04.2014, questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interna anno 2013 e che, inoltre, non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

CONSIDERATO il D.L. N. 90 DEL 24 giugno 2014

- comma 5 che stabilisce “ *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.*

*Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti ((**fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2- bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo**)).*

- comma 5 bis che stabilisce “Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente: “557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.

VISTA la ricognizione del personale in servizio alla data 16/10/2014.

Vista la precedente deliberazione di G.M. n. 179 del 30/12/2013 del Piano Triennale delle assunzioni anno 2014/2016.

RITENUTO di aggiornare il piano per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 ed il piano annuale per le assunzioni 2014.

EVIDENZIATO che il valore medio del triennio 2011-2013 è € 2.678.477,58, così come risultante dai dati certificati in sede di rendicontazione anni 2011, 2012 e 2013;

CONSIDERATO che a seguito del maggiore margine di spesa di personale ottenuto con l'applicazione del valore medio, il Comune di Castellaneta manifesta la volontà, in termini di capacità assunzionale, di un

Assistente Sociale part – time al 50% dall'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale n.1 Ginosa, Laterza, Castellaneta, Palagianello , A.S.L. Taranto per i mesi di novembre e dicembre 2014, come da deliberazione n. 7 del 16.07.2014 del Coordinamento Istituzionale del Piano di Zona.

VALUTATO pertanto che, nel triennio 2014-2016, non sono in previsione assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato per concorso, fatta salva la possibilità di prevedere la modifica del programma delle assunzioni con riferimento al suddetto periodo, qualora sopravvengano nuove esigenze e necessità per questo Ente.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Settore competente in materia di Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi e forme di legge;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI AGGIORNARE il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 e il Piano annuale delle assunzioni anno 2014, con la previsione di n.1 Assistente Sociale part – time al 50% dall'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale n.1 Ginosa, Laterza, Castellaneta, Palagianello , A.S.L. Taranto per i mesi novembre e dicembre 2014 come da deliberazione n. 7 del 16.07.2014 del Coordinamento Istituzionale del Piano di Zona;
2. DI DARE ATTO che la presente programmazione del fabbisogno del personale non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata nei limiti della capienza del Bilancio 2014 e successivi nel rispetto del patto di stabilità, della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previsti e non programmabili;
3. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Socio Culturale – di procedere all'espletamento delle procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi e della normativa vigente in materia;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Organo di Revisione contabile, per il previsto parere di propria competenza nonché alle OO.SS. ai sensi dell'art.7 del vigente CCNL;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva e separata votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge,

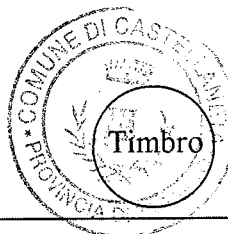
DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del d. lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to Giovanni GUGLIOTTI



IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Giovanni SICURO

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'Ufficio:

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 5 dello Statuto Comunale, che la presente deliberazione, su conforme attestazione del Messo Comunale, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo ente dal 07/11/2014 e per quindici giorni naturali e consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1, del D.Lgs. 267/00.

addì 07/11/2014

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Giovanni SICURO

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 07/11/2014
(Art. 125 D.Lgs. 267/00)

- è esecutiva il 07/11/2014 perché:
-

☐ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ;

☒ dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134 – comma 4° - D. Lgs 267/00)

- è composta da n. _____ allegati.

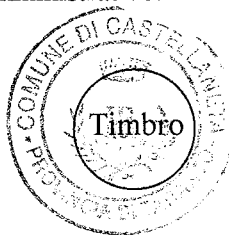
addì 07/11/2014

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Giovanni SICURO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castellaneta, li 07/11/2014



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni SICURO