

|                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TABELLA A: COMUNE DI CASTELLANETA- OBBLIGHI DI TRASPARENZA E PUBBLICAZIONE EX D.LGS.33/2013 E INDIVIDUAZIONE COMPETENZE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| A                                                        |             |
|----------------------------------------------------------|-------------|
| Denominazione sotto-sezioni livello 1<br>Macrofamiglie ) | PERFORMANCE |

| B                                                            | C                                                                   | D                                          | E                                                   | F                                                                                                                                                                         | G                                            |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Denominazione sotto-sezioni livello 2<br>(Tipologia di Dati) | Settore / Servizio<br>Responsabile                                  | Riferimento normativo                      | Denominazione del singolo obbligo                   | Contenuti dell'obbligo                                                                                                                                                    | Aggiornamento                                |
| Piano della Performance                                      | Direzione Servizio<br>Organizzazione e<br>Gestione del<br>Personale | Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance                             | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)                                                                                                                        | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
|                                                              |                                                                     | Par. 1, deliber. CiVIT n. 104/2010         | Metodologia per la misurazione della<br>Performance | Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)                                                                                       | Tempestivo                                   |
| Relazione sulla Performance                                  | Direzione Servizio<br>Organizzazione e<br>Gestione del<br>Personale | Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance                         | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)                                                                                                                    | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
|                                                              | OIV o NdV                                                           | Par. 2.1, deliber. CiVIT n. 6/2012         |                                                     | Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)                                                         | Tempestivo                                   |
| Ammontare complessivo dei premi                              | Direzione Servizio<br>Organizzazione e<br>Gestione del<br>Personale | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013           | Ammontare complessivo dei premi                     | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati                                                                                                      | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
|                                                              |                                                                     |                                            |                                                     | Ammontare dei premi effettivamente distribuiti                                                                                                                            | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
| Dati relativi ai premi                                       | Direzione Servizio<br>Organizzazione e<br>Gestione del<br>Personale | Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013           | Dati relativi ai premi                              | Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale                                                                                   | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
|                                                              |                                                                     |                                            |                                                     | Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
|                                                              |                                                                     |                                            |                                                     | Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti                                                                         | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |
| Benessere organizzativo                                      | Direzione Servizio<br>Organizzazione e<br>Gestione del<br>Personale | Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013           | Benessere organizzativo                             | Livelli di benessere organizzativo                                                                                                                                        | Tempestivo<br>(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) |

