



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune il 29/12/2014 N. 8381 e vi rimarrà per 15 giorni
consecutivi fino al 13/01/2015
Li 29/12/2014

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 192 del 24/12/2014

OGGETTO: Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale
2015 -2017.

Addì ventiquattro dicembre 2014 alle ore 10,30, nella Residenza Municipale, si è riunita la
Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco e con l'assistenza del Segretario Generale
dott. Luigi Cavalieri

Risultano presenti (P = presente; A = assente):

<i>Avv. Giovanni GUGLIOTTI</i>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>Sig. Alfredo Oscar CELLAMARE</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>Ins. Giovanni PRENNA</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>Dr. Gianrocco DE MARINIS</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>Dott. Anna Rita D'ETTORRE</i>	<i>Assessore</i>	<i>p</i>
<i>Sig. Alessandro RUBINO</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

PRESENTI N. 06 ASSENTI N. //

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione.

Oggetto: **Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e piano occupazionale 2015**

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;

- l'art. 91, comma 1, del T.U.E.L., il quale prevede che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

- il comma 2 del medesimo art. 91 T.U.E.L., il quale prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

- la legge nr. 448/2001, art. 19 - comma 8 -, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- il D. Lgs. nr. 165/2001, art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 149 del 31.10.2014 da cui si evince che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. Nr.165/2001;

DATO ATTO che l'Ente:

- ha adottato con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 05.12.2014 il Piano delle azioni positive;
- ha rispettato il limite alla spesa di personale;

RISCONTRATO, come certificato in sede di Rendiconto Esercizio Finanziario 2013, approvato con deliberazione C.C. nr. 9 del 30.04.2014 esecutiva ai sensi di legge, che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interna anno 2013 e che, inoltre, non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO il D.L. N. 90 DEL 24 giugno 2014

- comma 5 che stabilisce *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente."*

Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni

previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e' abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti ((, **fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo**)).

- comma 5 bis che stabilisce "Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e' inserito il seguente: "557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

Vista la deliberazione della Corte dei Conti sezione autonomie n. 27/SEZAUT/2014/QMIG del 3 novembre 2014 che enuncia il seguente indirizzo, in merito all'interpretazione del suenunciato DL 90/2014, "Per quanto riguarda la spesa del personale si ribadisce che deve essere considerato principio cardine quello di contenimento della spesa complessiva, con riferimento alla media sostenuta nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006. Il limite della spesa per procedere alle assunzioni nel 2014 e 2015 deve essere calcolato sulla base del 60% della spesa relativa a quella del personale di ruolo cessato nell'anno precedente, mentre per gli anni successivi i limiti vengono ampliati fino al 100%. Dal 2014 le assunzioni possono essere programmate destinando alle stesse, in sede di programmazione del fabbisogno e finanziaria, risorse che tengano conto delle cessazioni del triennio";

Considerato che nell'anno 2014 cesserà per mobilità volontaria un agente di polizia locale con un risparmio di spesa pari ad € 34.001,24, e che in considerazione di ciò si potrà procedere nell'anno 2015 all'assunzione di personale nei limiti del 60% della suddetta spesa, cioè € 20.400,74;

Vista la ricognizione del personale in servizio alla data del 16.10.2014;

Ritenuto di approvare il piano per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017 ed il piano annuale per le assunzioni 2015;

Evidenziato che il valore medio del triennio 2011-2013 è € 2.678.477,58, così come risultante dai dati certificati in sede di rendicontazione anni 2011, 2012 e 2013;

Considerato che a seguito del maggiore margine di spesa di personale ottenuto con l'applicazione del valore medio e tenuto conto della cessazione di un agente di polizia locale che avverrà entro il 1.05.2015, il Comune di Castellaneta intende procedere nel modo seguente:

- nel 2015 all'assunzione a tempo indeterminato di due Agenti di Polizia Locale per mobilità;
- nel 2015 all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale cat. D1 a tempo parziale – 12 ore settimanali, per una spesa di € 10.518,24;
- nel 2015 assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Geometra – cat. C1 – a tempo parziale – 12 ore settimanali, per una spesa annua di € 9.657,18;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area competente in materia di Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 e il Piano annuale delle assunzioni anno 2015, con la previsione di assunzione a tempo indeterminato di n.2 agenti di polizia municipale – cat. C - di n. 1 Assistente sociale cat. D1 – a tempo indeterminato part time a n. 12 ore settimanali; n. 1 Geometra cat. C1– a tempo indeterminato part time a n. 12 ore settimanali.
2. DI DARE ATTO che:
 - la dotazione organica risulta rideterminata nei termini indicati in premessa;

- si procederà all'assunzione tramite mobilità di due Agenti di Polizia Locale cat C a seguito di mobilità utilizzando il margine di spesa di personale ottenuto con l'applicazione del valore medio del triennio 2011 – 2013;
 - che l'assunzione di n. 1 Assistente sociale cat. D1 – a tempo indeterminato part time a n. 12 ore settimanali e di n. 1 Geometra cat. C1– a tempo indeterminato part time a n. 12 ore settimanali, avverrà nei limiti del 60% delle cessazioni avvenute nell'anno 2014;
 - che la presente programmazione del fabbisogno del personale non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata nei limiti della capienza del Bilancio 2015 e successivi nel rispetto del patto di stabilità, della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previsti e non programmabili;
3. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area VIII di concerto con l'Ufficio Risorse Umane - di procedere all'espletamento delle procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi del vigente Regolamento delle procedure di mobilità e della normativa vigente in materia;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. ai sensi dell'art.7 del vigente CCNL;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva e separata votazione unanime

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del d. lgs. n. 267/2000.



COMUNE di CASTELLANETA

PROVINCIA DI TARANTO

Collegio Dei Revisori Contabili

-----ooOoo-----

Parere preventivo alla proposta di DGM avente ad oggetto "programmazione del fabbisogno triennale del personale anno 2015-2017. Piano occupazionale 2015."

Addì **24 dicembre 2014**, presso la sede Municipale del Comune di Castellana (Ta), alle ore 09.00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti per relazionare quanto segue:

Ricevute

- la proposta di delibera della Giunta Comunale relativa al programma triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 diretta alla ridefinizione della programmazione del personale a tempo indeterminato;
- il parere in ordine alla regolarità tecnico/contabile espresso ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;

Visto

- il D.L. 90/2014, con riferimento alla spesa del personale ed ai limiti imposti per le assunzioni per il triennio 2015-2017;
- che il D.L. 90/2014 rende possibile le assunzioni a tempo indeterminato nel limite, di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nel precedente anno, e, a decorrere dall'anno 2014, consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

Considerato che

- nell'anno 2014 cesserà per mobilità volontaria un'agente di polizia locale con un risparmio di spesa pari ad euro 34.001,24 e che in considerazione di ciò si potrà procedere nell'anno 2015 all'assunzione di personale nei limiti del 60% della suddetta spesa, cioè € 20.400,74;
- il valore medio del triennio 2011-2013 è di € 2.678.477,58, e rispetta il limite di cui al comma 557 e seguenti, L. 296/2006;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle autonomie n. 27/SEZ/AUT/2014/QMIG del 03/11/2014, chiarisce l'interpretazione dell'applicazione del limite, di cui sopra come citato nel D.L. 90/2014;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DOTT. FLAVIO CORETTI - DOTT.SSA MARILISA MIRAGLIA - DOTT. PASQUALE PASSARELLI



COMUNE di CASTELLANETA

PROVINCIA DI TARANTO

Collegio Dei Revisori Contabili

-----ooOoo-----

- a seguito del maggior margine di spesa di personale, ottenuto con l'applicazione del valore medio e della cessazione di un agente di polizia locale che avverrà entro il 01/05/2015, l'Ente intende procedere all'assunzione, nel corso dell'anno 2015, a tempo indeterminato, di numero due agenti di polizia locale per mobilità; di numero uno assistente sociale categoria D1 a tempo parziale (12 ore settimanali) per una spesa di € 10.518,24; di numero un geometra C1 a tempo parziale (12 ore settimanali) di € 9.657,18.

Considerato quanto disposto dall'art. 239 del TUEL, come modificato dal D.L. 174/2012, in merito alle funzioni dell'Organo di Revisione circa i pareri;

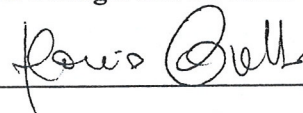
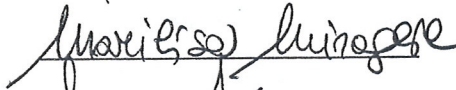
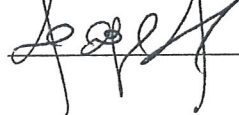
Il Collegio dei Revisori

esaminato il piano triennale di programmazione del personale 2015-2017, dal quale si evince una programmazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato,

esprime parere favorevole

a condizione che la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato sia inferiore a quella relativa alla media del triennio 2011-2013, pari a euro 2.678.477,58, come rilevato dai dati certificati in sede di rendicontazione anni 2011, 2012 e 2013, e sempre nel rispetto della vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale ed a condizione che permangano i requisiti di ente non strutturalmente deficitario, di rispetto del patto di stabilità, nonché della necessaria copertura finanziaria.

Il Collegio Dei Revisori

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DOTT. FLAVIO CORETTI – DOTT.SSA MARILISA MIRAGLIA – DOTT. PASQUALE PASSARELLI

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to Giovanni GUGLIOTTI

Timbro

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Luigi Cavalieri

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'Ufficio:

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 5 dello Statuto Comunale, che la presente deliberazione, su conforme attestazione del Messo Comunale, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo ente dal 29/12/2014 e per quindici giorni naturali e consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1, del D.Lgs. 267/00.

addì 29/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Luigi CAVALIERI

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 29/12/2014
(Art. 125 D.Lgs. 267/00)

- è esecutiva il 29/12/2014 perchè

☐ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ;

☒ dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134 – comma 4° - D. Lgs 267/00)

- è composta da n. _____ allegati.

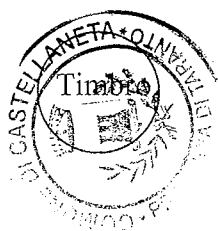
addì 29/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Luigi CAVALIERI

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castellaneta, li 29/12/2014



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luigi CAVALIERI