



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune il **13 GEN 2014** N. **69** e vi rimarrà
per 15 giorni consecutivi fino al **28 GEN 2014**
Lì **13 GEN 2014**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 179 del 30/12/2013

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016. Piano occupazionale anno 2014. Modifica Del. G.C. n. 119/2013 e n. 31/2000. Atto di indirizzo.

Addì trenta dicembre 2013 alle ore 12,00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco e con l'assistenza del Vice Segretario dott. Giovanni SICURO.

Risultano presenti (P = presente; A = assente):

Avv. Giovanni GUGLIOTTI	Sindaco	P
Sig. Alfredo Oscar CELLAMARE	Vice Sindaco	A
Dr. Giuseppe Nicola ANGELILLO	Assessore	P
Dr. Gianrocco DE MARINIS	Assessore	P
Dott.ssa Anna Rita D'ETTORRE	Assessore	P
Sig. Alessandro RUBINO	Assessore	P

PRESENTI N. 06 ASSENTI N. 01

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art.39 della legge 27.12.1997 n.449 e dall'art. 91 comma 1 e 2 del Dlgs.vo n.267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione, delle dotazioni organiche ed è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- L'art. 6 ,comma 3,del Dlgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- L'art. 33 del Dlg.vo n.165 /2001,nel testo novellato dalla legge n.183/2011(legge di stabilità 2012)ampliando i margini a disposizione delle Amministrazioni Pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale,dispone che le singole amministrazioni pubbliche,ivi compresi gli enti locali,accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se via sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero,a pena di divieto di effettuare assunzioni di personale;
- L'art.89,comma 5,del Dlgs. N.267/2000 stabilisce,che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni,nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge,provvedono alla determinazioni delle dotazioni organiche, nonchè all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa,con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni,dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 28.1.2000 fu approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi-Dotazione Organica -Norme di accesso;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 27.2.2003 fu variato l'assetto organizzativo e individuato nuovi profili professionali;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale 9 del 29.1.2010 fu modificato parzialmente il Regolamento degli Uffici e Servizi,modificata con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.65 del 16.5.2013;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 27.12.2012,modificata con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.101 dell'11.7.2013,esecutive a termine di legge,fu articolato l'assetto organizzativo dell'Ente articolando la struttura degli Uffici ed Aree in 8 Aree;
- Dalla rilevazione del personale effettuata con la suddetta deliberazione n.78/2012 e n.101/2013 è emerso che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e,pertanto,il Comune può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 16.5.2013,modificata con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.119 del 5.9.2013,è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2013-2015 e il piano occupazionale 2014 a tempo indeterminato e determinato;
- È necessario aggiornare il piano triennale 2013-2015 con il nuovo piano occupazionale 2014;

Vista la ricognizione del personale in servizio alla data del 31.12.2013;

Dato atto che:

- L'aggiornamento del programma triennale di fabbisogno del personale è formulato a seguito delle risultanze della verifica degli effettivi fabbisogni,formulati dai vari servizi ;
- L'art.1,commi 557,557 bis e 557 ter della Legge 27.12.2006,n.296 stabilisce che*"ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio,ai*

seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuali delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate dalle Amministrazioni statali (557 bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del TUEL n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente (557 ter). In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto legge 25.6.2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6.8.2008, n. 133";

- L'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 novellato dalla legge di stabilità n. 183/2011 ha esteso agli enti locali l'obbligo di ridurre la spesa per le assunzioni a tempo determinato, la quale non può superare la quota del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 o in mancanza di spesa in tale anno di quella concernente la media del triennio 2007/2009;
- La Corte dei Conti, a Sezioni riunite, con deliberazione n. 11/2012 che ha interpretato la suddetta disposizione normativa circa i limiti alla spesa per i contratti di personale temporaneo o con rapporto di lavoro flessibile, introdotti dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 conv. in legge 183/2011, precisa che gli Enti locali sono tenuti a conformarsi ai principi suddetti e applicano direttamente la norma generale così come formulata, suscettibile di adattamento solo da parte degli enti di minori dimensioni per salvaguardare particolari esigenze operative;
- Il d.l. n. 16/2012 conv. in legge n. 44/2012 all'art. 4 ter comma 12 a partire dall'anno 2013 consente agli enti locali di superare il predetto limite per le assunzioni a tempo indeterminato in relazione alle spese necessarie a garantire l'espletamento delle attività nei settori della polizia locale, della pubblica istruzione e servizi sociali sempre che la spesa sostenuta non sia superiore a quella del 2009;
- La Corte dei Conti Sezione Autonomia, con delibera n. 2/2010 ha stabilito che per calcolare la riduzione della spesa del personale si debba far riferimento alla spesa dell'anno precedente, in modo tale da garantire una diminuzione in termini costanti e progressivi, di anno in anno, coerentemente con il vigente quadro normativo che impone la programmazione dei fabbisogni e l'ottimizzazione delle risorse disponibili;
- La Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, con deliberazione n. 167/2011 PAR del 31.3.2011 resa in sede consultiva, ha osservato che l'anno di riferimento considerato dall'art. 14 comma 9 è il 2010 che costituisce il primo anno di riferimento utile e, pertanto, per quanto concerne la possibilità di assunzione nell'anno 2011 i vincoli di spesa di personale devono essere considerati con esclusivo riguardo al 2010, mentre con riguardo agli anni successivi al 2011, utilizzando la nozione di anno precedente riferita agli Enti non sottoposti al patto di stabilità definita dalle Sezioni riunite in sede di controllo della deliberazione n. 52/contr/10 ed in ragione della medesima ratio normativa, si ritiene che si possano riportare nell'anno successivo eventuali margini di spesa originati da cessazione di personale non utilizzati nell'anno precedente;
- La Corte dei Conti della Puglia con parere prot. 147/PAR/2013 ha osservato che nel calcolo della spesa del personale a tempo determinato sono da considerarsi le assunzioni ex art. 110 del TUEL n. 267/2000;
- L'art. 30 comma 1, secondo periodo, Dlg. vo n. 165/2001 stabilisce che le assunzioni per passaggio diretto di personale da Amministrazioni diverse non sono soggette al limite del 40%

per la copertura dei posti vacanti, ma soltanto ai limiti generali in materia di spesa del personale come sopra richiamato;

- La Corte dei Conti Sezioni riunite in sede di controllo, n.59/contr./10 del 6.12.2010, con la quale ha confermato la vigenza dell'art.1 comma 47, della legge n.311/2004 ai sensi della quale in vigenza dei limiti di assunzione a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazione nel rispetto delle disposizioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente;
- La Funzione Pubblica con parere n. 46708/2010 ha precisato che la mobilità non va considerata alla base del calcolo del 20%, ora 40%, della spesa dei cessati, né del costo degli assunti;

Dato atto che:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del Dlg.n.267/2000;
- la spesa del personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9/2006 e dal comma 1 art.76 d.l. n. 112/2008 citato (quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per gli incarichi di co.co.co, per il personale, di cui all'art.110 del Dlg.vo n.267/2000 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione di rapporto, in strutture e organismi facenti capo all'Ente) presenta il seguente andamento:
 anno 2009 Euro 3.002.077,19;
 anno 2010 Euro 2.985.072,62;
 anno 2011 Euro 2.887.310,54;
 anno 2012 Euro 2.605.767,13;
 anno 2013 Euro 2.580.000,00

Dato atto che la spesa sostenuta per co.co.co., forme di lavoro flessibile (interinali), personale in convenzione, incarichi ex art.110, commi 1,2 e 6 del TUEL n.267/2000 è stata di Euro 214.283,59 nell'anno 2009 e che, pertanto non può essere superata il tetto massimo di Euro 107.141,00;

Considerato che:

- è vacante presso la 2° Area il posto di Funzionario, Cat. D3, Capo Area Bilancio e Risorse Umane e che, pertanto, nell'anno 2013 il posto è stato coperto mediante le prestazioni del Sig. Michele Galasso, ex Funzionario Cat. D3 del Comune di Gioia del Colle, dapprima in regime di collaborazione ex art. 53 dlgo n.165/2001 e in contulizzo ex art.14 CCNL 22.1.2004 sino al 30.6.2013, dall'1.7.2013 al 31.12.2013 con contratto a tempo determinato, ex art.110 comma 1 del TUEL n.267/2000;
- è vacante presso la 5° Area il posto di Funzionario, Cat. D3, Capo Area Lavori Pubblici e che, pertanto, nell'anno 2013 il posto è stato coperto con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL n.267/2000, mediante le prestazioni dell'Arch. De Finis Pantaleo, dall'1.9.2013 al 31.12.2013;
- è vacante presso la 4° Area il posto di Funzionario, Cat. D3, Capo Area Urbanistica- S.U.E. il posto è stato coperto con contratto a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del TUEL n.267/2000, dall'1.1.2013 al 31.12.2013;

Considerato, inoltre, che per sopperire a gravi carenze in organico presso l'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Scolastici, Servizi Cimiteriali, si è reso necessario nell'anno 2013 far ricorso a prestazioni temporanee ed eccezionali con l'assunzione ai sensi dell'art. 36 del Dlg.vo n.165/2001 e succ. mod. e integ. di n. 2 Ingegneri, di n.2 geometri, di un autista scuolabus, tre operai fossori, 1 operaio muratore presso gli istituti scolastici, di un collaboratore presso l'Ufficio Turistico di Castellaneta Marina, di un istruttore amministrativo presso l'Ufficio Agricoltura;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 16.5.2013, modificata con successiva deliberazione della Giunta Comunale è stata destinata per le assunzioni a tempo indeterminato la spesa di Euro 193.171,71 mediante la copertura dei posti con la mobilità intercompartimentale tra le Pubbliche Amministrazioni;

Visto che negli anni 2010,2011,2012,2013 questo Ente non ha più sostenuto la spesa di 418.791,47 comprensivo degli oneri riflessi, e il relativo trattamento accessorio per n.16 dipendenti cessati dal servizio nel corso dei seguenti anni:

Anno 2010 n. 2 Cat. C ,n. 1 Cat. D;

Anno 2011 n. 2 Cat. A, n. 3 Cat. B, n. Cat. C;

Anno 2012 n. 2 Cat. A, n.1 Cat. Cat. B, n. 1 Cat.C, n. 1 Cat. D;

Anno 2013 n. 1 Cat. A, n. 1 Cat. B.

Considerato che tale spesa secondo quanto chiarito dalla Funzione Pubblica con nota circolare n.11786 del 22.2.2011 può essere utilizzata nella misura del 40% per Euro per nuove assunzioni;

Dato atto che:

- il programma triennale 2014-2016 di fabbisogno del personale assume a riferimento la dotazione organica approvata con le deliberazioni sopra richiamate;
- le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno del personale per il triennio in questione sono rilevabili da seguenti indirizzi:
 1. esigenze espresse dai Responsabili delle varie Aree ai sensi dell'art. 6, comma 4 bis, del Dlgs n.165/2001;
 2. gestione del turnover per il personale andato in pensione con la possibilità di effettuare assunzioni in deroga al limite del 40% mediante l'istituto del passaggio diretto di personale da amministrazioni diverse di cui all'art. 30 del Dlgs n.165/2001;
 3. l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nelle deliberazioni della Giunta Comunale n. 79 del 27.12.2012, modificata con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 101/2013;
 4. il rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente nell'anno 2013 non ha superato il tetto del 50%;
 5. non esistono situazioni di personale in soprannumero, in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
 6. la dotazione organica, tra l'altro, come sopra determinata, presenta pregresse vacanze organiche ancora non coperte (124 posti rispetto a n. 81 in servizio) in ragione del susseguirsi di disposizioni vincolistiche in materia di assunzioni.

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 36 del Dlgs n.165/2001, nel testo novellato dall'art. 4 del d- l. n.101/2013 con. in legge per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, che:

1. nelle more di una rimodulazione del piano occupazionale e di attivazione delle procedure per la copertura dei posti vacanti, nell'ambito delle percentuali consentite dalla legge, limitare, in questa prima fase, la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato per assicurare la temporanea direzione degli Uffici e dei servizi comunali e garantire negli stessi la continuità amministrativa con l'assunzione a tempo determinato con incarichi ex art.110 del TUEL n.267/2000, nel limite massimo del 50% delle aree organizzative di cui si compone questo Comune (D.G.C. n.65 del 16.5.2013) per i posti di Capo Area Bilancio-Risorse Umane con affidamento dell'incarico ad interim della Fiscalità Locale e Entrate Patrimoniali, di Capo Area dei Lavori Pubblici, di Capo Area di Urbanistica-S.U.E. e di Comandante dei VV.UU. con l'istituto del comando;
2. assicurare in via eccezionale alcune carenze organiche con personale a tempo determinato per n.1 posto di Agronomo, di n. 2 geometra, di n.2 ingegnere, di n.1 posto istruttore

amministrativo in quanto occorre portare a compimento numerose pratiche edilizie, attivazione dei finanziamenti regionali ed europei a seguito dell'alluvione del 7 e 8 ottobre 2013, finanziamenti per la tutela delle aree boschive ecc. ecc.;

3. avviare le procedure della copertura a tempo indeterminato, previo esperimento della mobilità tra pubbliche amministrazioni, dei posti indicati nella tabella di cui al punto 3 del dispositivo.
4. assicurare nel periodo stagionale estivo il potenziamento della polizia municipale presso la località di Castellaneta Marina di n. 3 Istruttori Polizia Municipale;

Visto l'art. 89, comma 5, del Dlg.vo n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni della normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni e, le province e gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visto l'art. 4 del CCNL che consente agli Enti Locali di poter costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante assunzione, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale e che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuata dagli Enti;

Ritenuto ai fini del contenimento della spesa trasformare da tempo parziale di 24 ore a 18 ore settimanali n.5 posti di Istruttore di vigilanza, da tempo parziale di 24 ore a 18 ore settimanali n.2 posti di Istruttore Tecnico, da tempo pieno di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico a 18 ore settimanali;

Visto l'art. 36 del Dlg.vo n.165/2001, nel testo novellato dall'art. 4 del d.l. n.101/2013 con. in legge n.125/2013 che è possibile ricorrere ad assunzioni a tempo determinato per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale;

Visto il TUEL n. 267/2000 e succ. mod. e integr.

Visto il d.l. n.78 del 31.5.2010 conv. in legge n.122/2010;

Visto il d.l. n.16/2012 conv. in legge n.213/2012;

Vista la legge n.183/2011;

Vista la legge n.147/2013 "legge di stabilità 2014"

Visto lo Statuto Comunale;

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che il piano occupazionale e le trasformazioni dei posti a part time sopra esposto è conferente con le esigenze dell'Ente.

Visti i pareri tecnici/contabili espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 dal Capo Area Bilancio dell'avvenuto rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2012 e che a tutt'oggi il periodico monitoraggio assicura il raggiungimento dell'obiettivo per l'anno 2013, il rapporto di spese di personale/spese correnti inferiori al 50%, del rispetto a tutt'oggi, nel 2013, della riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge n.296/2006 e che la spesa troverà copertura all'interno degli stanziamenti di spesa del pluriennale 2014-2016 ;

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

per i motivi sopra riportati e che qui si trascrivono integralmente:

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
MICHELE GALASSO



1. di **dare atto** che dalla rilevazione degli effettivi fabbisogni di personale, dalla ricognizione del personale in servizio alla data del 31.12.2013 e dalla dotazione organica vigente emerge che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto, si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del Dlgs.vo n. 165/2001, nel testo novellato dalla legge n.183/2011 e suc. mod. e integrazioni;
2. **modificare** la deliberazione di G. C. n.119/2013 e deliberazione della G. C. n.31/2000 relativamente ai seguenti posti della dotazione organica :
n.5 posti di Istruttore di vigilanza, da tempo parziale di 24 ore a 18 ore settimanali;
n.2 posti di Istruttore Tecnico da tempo parziale 24 ore settimanali a 18 ore settimanali;
n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico da tempo pieno a 18 ore settimanali;
3. di **approvare** le linee di indirizzo per lo sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 come indicato qui di seguito riportato:

Tempo Determinato

Anno	Descrizione fabbisogno	PERIODO	Modalità	Costo(retribuzione e oneri riflessi)
2014	Funzionario Cat. D3. 2*Area Bilancio	Dall'1.1.2014 al 31.12.2014 18 ore settimanali	Art.110c.1.TUEL n.267/2000	17.875,00
2014	Funzionario Cat.D3 Area 4*LL.PP	Dall'1.1.2014 al 31.12.2014 per 18 ore settimanali	Art.110 c.1 TUEL 267/2000	17.875,00
2014	Funzionario Cat. D3 Area 6* Urbanistica e S.U.E.	dall'1.1.2014 al 31.12.2014 per 18 ore settimanali	Art.110 c.1 del TUEL n.267/2000	17.875,00
2014	Agronomo cat.D1	Mesi 7 a 18 ore sett.	Art.36 Dlgs 165/2001	7.513,00
2014	2 Ingegneri	Per mesi 10 a 18 ore	Art-36 Dlgs. 165/2001	23.422,00
2014	2 geometri	Per mesi 8 a 18 ore settimanali	Art-36 Dlgs. 165/2001	17.224,00
2014	1 istruttore amministrativo Cat. C1	Per mesi cinque a 18 ore settimanali	Art-36 Dlgs. 165/2001	5.100,00
COSTO COMPLESSIVO				106.686,00
Tempo Determinato				
2014	Tre istruttori Vigilanza Cat. C1	Per mesi sei a 18 ore settimanali	Art-36 Dlgs. 165/2001 Spesa da finanziare con i proventi delle violazioni nella misura di cui l'art.208 Codice della Strada	20.671,00
		MOBILITA' E CONCORSO		
		TEMPO INDETERMINATO		
2014	2 geometri Cat.C1	A tempo indeterminato 18 ore settimanali	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ.	27.988,00

1. di dare atto che dalla rilevazione degli effettivi fabbisogni di personale, dalla ricognizione del personale in servizio alla data del 31.12.2013 e dalla dotazione organica vigente emerge che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto, si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del Dlgs. n. 165/2001, nel testo novellato dalla legge n. 183/2011 e suc. mod. e integrazioni;
2. modificare la deliberazione di G. C. n. 119/2013 e deliberazione della G. C. n. 31/2000 relativamente ai seguenti posti della dotazione organica :
 n. 5 posti di Istruttore di vigilanza, da tempo parziale di 24 ore a 18 ore settimanali;
 n. 2 posti di Istruttore Tecnico da tempo parziale 24 ore settimanali a 18 ore settimanali;
 n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico da tempo pieno a 18 ore settimanali;
3. di approvare le linee di indirizzo per lo sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 come indicato qui di seguito riportato:

Tempo Determinato

Anno	Descrizione fabbisogno	PERIODO	Modalità	Costo (retribuzione e oneri riflessi)
2014	Funzionario Cat. D3. 2° Area Bilancio	Dall'1.1.2014 al 31.12.2014 18 ore settimanali	Art. 110 c. 1 TUEL n. 267/2000	17.875,00
2014	Funzionario Cat. D3 Area 4° LL.PP.	Dall'1.1.2014 al 31.12.2014 per 18 ore settimanali	Art. 110 c. 1 TUEL 267/2000	17.875,00
2014	Funzionario Cat. D3 Area 6° Urbanistica e S.U.E.	dall'1.1.2014 al 31.12.2014 per 18 ore settimanali	Art. 110 c. 1 del TUEL n. 267/2000	17.875,00
2014	Agronomo cat. D1	Mesi 7 a 18 ore sett.	Art. 36 Dlgs. 165/2001	7.513,00
2014	2 Ingegneri	Per mesi 10 a 18 ore	Art. 36 Dlgs. 165/2001	23.422,00
2014	2 geometri	Per mesi 8 a 18 ore settimanali	Art. 36 Dlgs. 165/2001	17.224,00
2014	1 istruttore amministrativo Cat. C1	Per mesi cinque a 18 ore settimanali	Art. 36 Dlgs. 165/2001	5.100,00
COSTO COMPLESSIVO				106.686,00
Tempo Determinato				
2014	Tre istruttori Vigilanza Cat. C1	Per mesi sei a 18 ore settimanali	Art. 36 Dlgs. 165/2001 Spesa da finanziare con i proventi delle violazioni nella misura di cui l'art. 208 Codice della Strada	20.671,00
		MOBILITA' E CONCORSO		
		TEMPO INDETERMINATO		
2014	2 geometri Cat. C1	A tempo indeterminato 18 ore settimanali	Mobilità intercompartimentale fra pubbliche amministrazioni e succ.	27.988,00

			concorso pubblico	
2015	1 Istruttore direttivo Ingegnere Cat. D1	A tempo indeterminato A 18 ore settimanali	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ. concorso pubblico	15.224,00
2015	3 Istruttori di vigilanza CAT. C1	A tempo indeterminato 18 ore settimanali	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ. concorso pubblico	39.828,00
2015	Istruttore direttivo agronomo	A tempo indeterminato A 18 ore settimanali	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ. concorso pubblico	15.226,27
2016	Funzionario Contabile Cat .D3	A tempo indeterminato	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ. concorso	56.967,00(comp.indennità pos.organizzativa)
2016	Funzionario Direttivo Tecnico Cat .D3	A tempo indeterminato	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni e succ. concorso	56.967,00(comp.indennità pos.organizzativa)
2016	Funzionario Direttivo Tecnico Cat .D3	A tempo indeterminato	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni- Concorso pubblico	56.967,00(comp.indennità pos.organizzativa)
2016	Istrutt.amm, cat. C1	A tempo indeterminato	Mobilità intercompartmentale fra pubbliche amministrazioni- Concorso pubblico	26.875,94

4.di dare atto che la spesa prevista dal presente atto è rispettosa del limite del 50% della spesa sostenuta a tempo determinato nell'anno 2009 ,con l'esclusione delle assunzioni da effettuare mediante l'istituto della mobilità tra pubbliche amministrazioni in quanto non sono da considerarsi nuove assunzioni e quindi non scontano le regole del turnover;

5.di dare atto che, in caso di mancata copertura dei posti con la mobilità, si procederà alla copertura degli stessi, mediante concorso pubblico, nei limiti delle percentuali stabiliti dalla legge n.147/2013 e capacità finanziarie dell'Ente;

6.di trasmettere il seguente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere;

7.di dare mandato ai Capi Area di avviare le procedure del personale flessibile per motivi eccezionali e temporanei con le modalità di cui all'art. 36 del Dlgs.vo n.165/2001 nel limite massimo di Euro 107.141,80 di cui all'art.9 e 28 del D.L. n.78/2010 conv, con modif, in legge n.122/2010,nel testo modificato;

8.di dare atto che la suddetta programmazione potrà essere rivista in funzioni di innovazioni normative in materia di personale ,di mutate esigenze strutturali dell'Ente,di rispetto del patto di stabilità interno e compatibilmente alla capacità finanziaria dell'Ente;

9.di dare atto che la spesa necessaria per l'attuazione di quanto disposto con il presente provvedimento troverà copertura nel Bilancio di Previsione 2014 e successivi e il relativo impegno sarà assunto con provvedimento del Capo Area Bilancio e Gestione Risorse Umane;

10.di dare atto che il limite di spesa dell'anno 2009 potrà essere superato per le assunzioni della polizia municipale, personale pubblica istruzione e servizi sociali;

11.di dare mandato al Capo Area Gestione risorse umane di avviare le procedure per la costituzione del comitato unico di garanzia al fine di approvare il piano delle azioni postive di cui al Dlgs n. 198 dell'11.4.2006, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

12.di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere;

13.di trasmettere il presente provvedimento, corredato dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti, al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento Ragioneria dello Stato;

14.di trasmettere il presente provvedimento per informazione alle OO.SS.

La Giunta Comunale

Con voti unanimi legalmente espressi,

dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lg. n.267/2000.

IL PRESIDENTE
f.to Giovanni GUGLIOTTI



II VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Giovanni SICURO

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'Ufficio:

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 5 dello Statuto Comunale, che la presente deliberazione, su conforme attestazione del Messo Comunale, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo ente dal 13/01/2014 e per quindici giorni naturali e consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000,
addì 13/01/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Francesco MANCINI

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☐ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 13/01/2014
(Art. 125 D.Lgs. 267/00);

• è esecutiva il 13/01/2014 perché:

☐ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ;

☒ dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134 – comma 4° - D. Lgs 267/00)

• è composta da n. _____ allegati.

Addì 13/01/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Francesco Mancini

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castellaneta, 13 GEN 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco MANCINI