



# COMUNE DI CASTELLANETA

## Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 58 DEL 14/05/2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 - 2021**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **quattordici** del mese di **Maggio** alle ore 19:00 presso la Sala Adunanze della sede municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

| Nome                      | Qualifica    | Presenza |
|---------------------------|--------------|----------|
| Gugliotti Giovanni        | Sindaco      | Presente |
| Angelillo Giuseppe Nicola | Assessore    | Presente |
| Cellamare Alfredo         | Assessore    | Presente |
| D'Ettorre Anna Rita       | Vice Sindaco | Presente |
| Scarati Cosimo            | Assessore    | Presente |
| Annicchiarico Grazia      | Assessore    | Presente |

Totale presenti: 6    Totale assenti: 0

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Dott. Antonio Mezzolla.

Assume la presidenza Il Sindaco avv. Giovanni Gugliotti, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

RITENUTO di predisporre un documento programmatico che integri la fase di pianificazione della performance con quella relativa all'intera gestione dell'Ente, identificando congiuntamente gli obiettivi e le risorse umane e finanziarie necessarie per il loro perseguimento;

RICHIAMATI altresì il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione 2019- 2021, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 28 dicembre 2018;

VISTI I Decreti Sindacali con cui sono individuati i Responsabili dei rispettivi Servizi cui corrispondono le seguenti macroaree di attività:

- |    |                                       |
|----|---------------------------------------|
| 1^ | AFFARI GENERALI                       |
| 2^ | CONTABILITÀ GENERALE e RISORSE UMANE  |
| 3^ | FISCALITÀ LOCALE                      |
| 4^ | URBANISTICA S.U.E                     |
| 5^ | LAVORI PUBBLICI                       |
| 6^ | SERVIZI ALLA PERSONA                  |
| 7^ | PATRIMONIO E MARKETING DEL TERRITORIO |
| 8^ | VIGILANZA SICUREZZA E AMBIENTE.       |

DATO ATTO che l'attuazione del PEG, del Piano degli obiettivi e del Piano delle Performance, e il grado di raggiungimento degli obiettivi costituiscono elementi fondamentali per la valutazione dei Responsabili di Settore secondo quanto stabilito nel Regolamento della Performance, affidata al Nucleo Interno di Valutazione.

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione 2019 e Piano della performance per il triennio 2019-2021, allegato alla presente delibera, redatto con riferimento allo schema sopra citato, attraverso un confronto tra i responsabili degli uffici del Comune e gli organi di indirizzo politico-amministrativo, con il coinvolgimento dei dipendenti;

RITENUTO che gli obiettivi inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione 2019 e Piano della Performance rispettino la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e ritenuto il documento nel suo complesso meritevole di approvazione;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON votazione unanime e palese

### **D E L I B E R A**

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (budget finanziario), in forma semplificata, del Comune di Castellaneta, allegato A, predisposto sulla base del Bilancio approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 68 del 28.12.2018, esecutivo ai sensi di legge;
2. di affidare il predetto PEG (budget finanziario), ai Responsabili di Area e di assegnare gli obiettivi, sia strategici che ordinari, così come sopra individuati e comunque riportati nel DUP;
3. di dare, altresì, atto che, in particolare, i Responsabili di Area individuati dovranno svolgere i compiti di cui alla lettera "d", comma 3, dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 (atti di gestione finanziaria ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa e l'attivazione dei procedimenti amministrativi necessari);
4. di dare atto per quanto in premessa citato che il presente provvedimento assolve alle finalità contenute nell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000;
5. di approvare , altresì, ai sensi dell'art. 10 co. 1 del D.Lgs. 150/2009, il Piano della Performance 2019-2021 ed il Piano degli Obiettivi per l'anno 2019, nello specifico per ogni Responsabile di Area quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione – allegato B;
6. di stabilire che la Giunta Comunale procederà ad eventuali variazioni al PEG ed al Piano delle performance con proprie deliberazioni, sulla base di apposite relazioni dei Responsabili di Settore, opportunamente vagliate dal Segretario Comunale;
7. di inoltrare per la dovuta comunicazione copia del presente atto, unitamente gli allegati, ai Responsabili di Area per i provvedimenti di competenza;
8. di dichiarare, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L, immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
(Giovanni Gugliotti)  
*(atto sottoscritto digitalmente)*

IL SEGRETARIO  
(Dott. Antonio Mezzolla)  
*(atto sottoscritto digitalmente)*