

CONVENZIONE
AI SENSI DELL'ART. 14
DEL C.C.N.L. DEL 22.01.2004

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____

Il Comune di Castellaneta, cod. fiscale n. 80012250736, in persona del Sindaco Adv. Giovanni Gugliotti nato a Gioia del Colle (BA) il 19/05/1976, codice fiscale GGLGNN76E19E038P, domiciliato presso la sede comunale di Castellaneta in ragione dell'ufficio ricoperto

e

L'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti, codice fiscale n. 93473040728, con sede legale in Via delle Magnolie 6/8, z.i. Modugno, in persona dell'Adv. Gianfranco Grandaliano, nato a Foggia il 06.08.1967, codice fiscale GRNGFR67M06D643Q, domiciliato presso la sede in ragione dell'ufficio ricoperto.

Premesso

- che il Comune di Castellaneta e l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti (di qui in avanti AGER) manifestavano, con rispettivi provvedimenti, la volontà di utilizzare, ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. del 22/01/20104, il Dipendente del Comune di Castellaneta, Cat.D3 ;
- che il dipendente interessato dava il suo consenso a quel che qui interessa.

Tutto ciò premesso, con la presente scrittura privata

Stipulano e convengono quanto segue.

Art. 1

Contenuto della narrativa- Rilevanza contrattuale

Quanto in narrativa è parte integrante dell'articolato contrattuale.

Art. 2

Contratto: perfezionamento, disciplina di riferimento.

1. Perfezionamento

Il Comune di Castellaneta e l'Ager, come sopra rispettivamente rappresentati, convengono di utilizzare, congiuntamente e per le mansioni di spettanza, il Dipendente Aldo Caforio incardinato presso il Comune di Castellaneta quale dipendente a tempo determinato, cat. D3.

2. Disciplina di riferimento

La presente convenzione è perfezionata e disciplinata ai sensi, in particolarità ed esaustività, dell'art. 14 del vigente c.c.n.l. del 22/01/2004.

Art. 3

Disciplina dell'incarico.

1. Oggetto dell'incarico.

Il dipendente farà capo per le funzioni svolte a ciascuno dei due soggetti per ciascuno dei quali le funzioni stesse verranno svolte nell'ambito dell'orario di lavoro. Il rapporto di lavoro del Dipendente è gestito dal Comune di Castellaneta, titolare esclusivo del rapporto stesso, previa acquisizione, ove necessario, dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ager.

Gli adempimenti di cui, in particolare, all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sono in capo al Comune di Castellaneta, in quanto titolare esclusivo del rapporto di lavoro del Dipendente, restano esclusivamente in capo all'Ager gli obblighi informativi, in particolare ex art. 53/11 del D.Lgs. n. 165/2001, al Comune di Castellaneta.

2. Durata della convenzione.

La presente convenzione, di conseguenza, l'impegno congiunto ha durata di ____ anni con decorrenza dal _____

Si fa salva la facoltà di proroga.

La convenzione potrà essere sciolta, fermo quanto al successivo comma 4/3:

- Nel consenso di entrambi i soggetti utilizzatori;
- Per volontà di uno dei soggetti utilizzatori;
- Per volontà del Dipendente.

La cessazione consensuale avrà efficacia dalla data concordata fra i due soggetti utilizzatori. La cessazione per volontà di uno dei soggetti utilizzatori avrà efficacia dalla data concordata fra i soggetti utilizzatori medesimi.

La cessazione per volontà del Dipendente avrà efficacia non prima di 30 giorni dalla ricezione, da parte di entrambi i soggetti utilizzatori, della formale comunicazione dell'Interessato.

3. Tempo di lavoro.

Del tempo di lavoro ordinario d'obbligo, pari a complessive 18 ore settimanali, il Dipendente presterà 6 ore settimanali nella giornata di giovedì presso l'Ager.

4. Ripartizione degli oneri finanziari.

Lo stipendio tabellare, l'indennità di vacanza contrattuale, l'indennità di comparto, nonché tutti gli oneri connessi alle dette voci (cpdel, inadel, inail, irap) saranno corrisposti dal Comune di Castellaneta e rimborsati dall'Ager trimestralmente (ossia entro il quindici del mese successivo al trimestre di riferimento).

Affinché il Comune di Castellaneta possa corrispondere mese per mese il trattamento spettante al Dipendente, l'Ager si obbliga a trasmettere tempestivamente rispetto alla elaborazione del cedolino paga entro il quindici di ogni mese) tutta la documentazione utile al riguardo (ad esempio e senza carattere di esaustività le certificazioni sanitarie).

Eventuali compensi diversi ed ulteriori rispetto a quelli testé tassativamente elencati, di qualsivoglia natura, saranno corrisposti direttamente dall'Ager senza intervento alcuno del Comune di Castellaneta; parimenti l'Ager assolverà direttamente, senza intervento alcuno del Comune di Castellaneta, alla corresponsione degli oneri accessori connessi a codesti compensi.

L'Ager, come detto, dovrà assolvere gli obblighi informativi (verso il Comune di Castellaneta) di cui all'art. 53/11 del D.Lgs. 165/2001 norma che qui deve intendersi pedissequamente trascritta , al riguardo l'Ager solleva il Comune di Castellaneta da ogni responsabilità.

Data _____

Per il Comune di Castellaneta, il Sindaco Avv. Giovanni Gugliotti

Per l'Ager, il Direttore Generale Avv. Gianfranco Grandaliano

Parte riservata al Dipendente per l'espressione del consenso

Il sottoscritto Arch. Aldo Caforio Dipendente del Comune di Castellaneta esprime il suo consenso a quanto riportato nella presente convenzione in ogni sua parte.

Avvalendosi della facoltà di cui al D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate e ai sensi degli artt. 46 e 47 del ripetuto decreto,

DICHIARA

- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, nonché di essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Di non essere sottoposto a procedimenti disciplinari e di non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di perfezionamento della convenzione;
- Che non sussiste alcuna delle situazioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 in materia di inconferibilità e di incompatibilità.

Il Dipendente _____