



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 213 DEL 24/12/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2019 - 2021

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventiquattro** del mese di **Dicembre** alle ore 18:00 presso la Sala Adunanze, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Nome	Qualifica	Presenza
Gugliotti Giovanni	Sindaco	Presente
Scarati Cosimo	Vice Sindaco	Presente
Angelillo Giuseppe Nicola	Assessore	Presente
Martellotta Enza	Assessore	Presente
Cellamare Alfredo	Assessore	Presente
D'Ettorre Anna Rita	Assessore	Assente

Totale presenti: 5 Totale assenti: 1

Assiste alla seduta Il Vice Segretario Dott. Giovanni Sicuro.

Assume la presidenza Il Sindaco avv. Giovanni Gugliotti, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che:

- Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.lgs. n. 196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazioni di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021;
- Nell'organizzazione del Comune di Castellaneta è presente la componente femminile e per tale motivo si rende opportuno nella gestione del personale porre particolare attenzione all'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significative di rilevanza strategica.
- Il piano permetterà all'Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

CONSIDERATO che gli obiettivi da perseguire nell'arco del triennio possono essere così sintetizzati:

- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale e che non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;

VISTO il parere favorevole espresso, in ordine alla regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio ai sensi dell' art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

Con voti favorevoli, resi all'unanimità nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di confermare la premessa narrativa che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di prendere atto dei seguenti obiettivi da perseguire nell' arco del triennio 2019/2021;
 - a) Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale e che non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
 - b) Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
 - c) Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
3. Di attuare al fine del raggiungimento degli obiettivi esposti le seguenti azioni positive per il triennio 2019- 2021:

- a) Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile in base al disposto di cui all'art. 57 del D. Lgs. nr. 165/2001.
 - b) In sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina.
 - c) Redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.
 - d) Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/ professionali.
 - e) Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune.
 - f) In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite in accordo
 - g) con le organizzazioni sindacali forme di flessibilità oraria per periodo di tempi limitati.
4. Di approvare l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019 – 2021 ex art. 48 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.
5. Di demandare al responsabile degli Affari Generali la pubblicazione all' Albo Pretorio On - line, sul sito Web dell'Ente nella sezione "Trasparenza" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.
6. Successivamente, con distinta ed unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
(Giovanni Gugliotti)
(atto sottoscritto digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO
(Dott. Giovanni Sicuro)
(atto sottoscritto digitalmente)