



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Collegio dei Revisori dei Conti

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 800122507

Castellaneta, 22/11/2018

Oggetto: Modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018

Il Collegio dei Revisori

- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: *“Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018”*;
- **LETTI** gli atti richiamati nella proposta di deliberazione;
- **VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;
- **VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- **VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 01 dicembre 2017 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive;
- **VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 01 dicembre 2017 da cui si evince l’assenza di eccedenze di personale;
- **VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 175 dell’11 dicembre 2017 avente ad oggetto: *“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 / 2020”*;
- **VISTO** il parere di questo Collegio dei Revisori redatto in data 5 dicembre 2017;
- **VISTA** la modifica alla succitata delibera approvata con D.G.M. n. 11 del 25 gennaio 2018 *“Modifica della programmazione del fabbisogno del personale 2018/2020”*;
- **VISTO** il parere di questo Collegio dei Revisori redatto in data 23 gennaio 2018;
- **VISTA** la successiva deliberazione di Giunta comunale n. 65 dell’11 maggio 2018 di modifica del fabbisogno del personale;
- **VISTO** il parere di questo Collegio dei Revisori redatto in data 2 maggio 2018;
- **VISTO** il parere di questo Collegio dei Revisori redatto in data 26 luglio 2018;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. n. 68/2016 con la quale è stata adottata la nuova dotazione organica dell’Ente inoltrata alla Commissione per la finanza locale ed approvata in data 02/08/2016;
- **VISTI** i commi 5, 5-bis e 5-ter dell’articolo 3 ed il comma 4 bis dell’articolo 11 del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11/08/2014 n. 114;
- **VISTO** il vigente statuto comunale;
- **VISTO** il vigente regolamento di contabilità comunale;
- **VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile dei Servizi Finanziari;
- **RICHIAMATA** la Legge n.449 del 27/12/1997;
- **RICHIAMATA** la Legge n.448 / 2001;
- **CONSIDERATA** la Legge 208 del 28/12/2015;
- **CONSIDERATA** la Legge 232 del 11/12/2016;
- **PRESO ATTO** che l’Ente ha rispettato nel 2017 i vincoli di Finanza Pubblica;

- **PRESO ATTO** che l'Ente ha approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex articolo 243bis del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- **OSSERVATO** che il piano triennale 2018-2020 del fabbisogno di personale approvato con delibera n. 175 dell'11 dicembre 2017 prevedeva nell'anno 2018 complessivamente n. 11 assunzioni di cui n. 1 assunzioni a tempo indeterminato, n. 6 assunzioni a tempo determinato e n. 3 con l'istituto del comando e n. 1 con mobilità definitiva nell'anno 2018;
- **OSSERVATO** che l'integrazione e la variazione al piano triennale 2018-2020 del fabbisogno di personale, contenuto nella proposta di deliberazione esaminata, prevede la variazione nell'anno 2018 con la copertura di n. 1 posto vacante categoria C (agente di polizia municipale) nel 2018, la mobilità definitiva di n. 1 istruttore agente di P.M., la mobilità definitiva di n. 1 istruttore di categoria C, in luogo di n. 1 comando, per l'anno 2018, n. 3 istruttori amministrativi con l'istituto del comando, di n. 1 funzionario direttivo cat. D3 a comando, di n. 3 geometri e di n. 2 ingegneri a tempo determinato e, infine, di n. 1 funzionario amministrativo cat. D1 a tempo determinato, nel 2018;
- **VERIFICATO** che il programma triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- **VERIFICATO** che la programmazione proposta è conforme al vincolo della riduzione della spesa per il personale e tale da garantire una medesima riduzione graduale della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- **VERIFICATO** il prospetto di calcolo del valore medio delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- **VERIFICATO** il prospetto di calcolo della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le forme flessibili di lavoro;
- **VERIFICATO** che l'Ente ha rispettato le disposizioni di cui al comma 557 dell'articolo unico della Legge 27/12/2006 n. 296 e che pertanto non è soggetto al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le forme flessibili di lavoro;
- **VERIFICATO** che la spesa relativa all'assunzione di personale a tempo determinato è effettuata nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale entro i limiti di spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009;
- **PRESO ATTO** che l'Ente si riserva di modificare in qualunque momento la programmazione triennale del fabbisogno in relazione a mutamenti legislativi od alle cessazioni di personale dell'anno in corso

ACCERTA

che il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza, questo Collegio esprime **parere favorevole** all'approvazione della proposta di deliberazione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr. Luigi Paolo Carluccio Presidente

Rag. Angelo Fanizzi Revisore

Dr. Lorenzo Schirinzi Revisore (assente giustificato)

Il presente documento informatico è firmato digitalmente dai componenti il Collegio dei Revisori ed inviato a mezzo PEC.