



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

Piazza Principe di Napoli – 74011 – tel. 0998497111 – fax 0998442048 – C.F. 80012250736

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 183 DEL 27/11/2018

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E PIANO ANNUALE 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventisette** del mese di **Novembre** alle ore 17:00 presso la Sala Adunanze, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Nome	Qualifica	Presenza
Gugliotti Giovanni	Sindaco	Presente
Scarati Cosimo	Vice Sindaco	Presente
Angelillo Giuseppe Nicola	Assessore	Presente
Martellotta Enza	Assessore	Presente
Cellamare Alfredo	Assessore	Presente
D'Ettorre Anna Rita	Assessore	Presente

Totale presenti: 6 Totale assenti: 0

Assiste alla seduta Il Segretario Dott. Antonio Mezzolla.

Assume la presidenza Il Sindaco Giovanni Gugliotti, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- l'art. 91, comma 1, del T.U.E.L., il quale prevede che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- il comma 2 del medesimo art. 91 T.U.E.L., il quale prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- la legge nr. 448/2001, art. 19 - comma 8 -, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il D. Lgs. nr. 165/2001, art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- la Legge n.232 del 11/12/2016, art. 1 comma 479 lettera d), così come modificato dall'art. 22, comma 3 del D.L. 50/2017 che prevede il turnover al 75% del personale cessato;

DATO ATTO che:

- L'ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208);
- L'ente ha trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31.3 (legge n. 232/2016);
- L'ente, allo stato delle informazioni in suo possesso, rispetterà il vincolo del pareggio di bilancio nel corso dell'anno;
- La spesa del personale nell'ultimo anno è stata inferiore a quella media del triennio 2011/2013 (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006);

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 01.12.2017 da cui si evince che non risultano, per l'anno 2018, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 01.12.2017 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 175 dell'11/12/2017 di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2018/2020;

RICHIAMATA la modifica alla succitata delibera approvata con D.G.M. n. 11 del 25/01/2018 con la quale si procedeva all'avvio della procedura di mobilità volontaria definitiva di n. 1 istruttore amministrativo di cat. C;

RICHIAMATE le successive deliberazioni di Giunta comunale n. 65 del 11/05/2018 e n. 124 del 30.07.2018 di modifica ed integrazione del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che l'Ente:

- ha rispettato il limite alla spesa di personale;
- ha adottato la nuova dotazione organica giusta delibera G.M. n. 68/2016, inoltrata alla Commissione per la finanza locale ed approvata in data 02.08.2016;

RITENUTO opportuno procedere alla rideterminazione del fabbisogno nel seguente modo:

- alla copertura del posto vacante categoria C (agente di polizia municipale) nell'anno 2018;
- alla mobilità definitiva di n. 1 istruttori agenti di Polizia municipale nell'anno 2018;
- alla mobilità definitiva di n. 1 istruttore di cat. C, in luogo di n. 1 comando, per l'anno 2018;
- comando n. 3 istruttori amministrativi cat. C nell'anno 2018;
- comando di n. 1 funzionario direttivo cat. D3;
- assunzione a tempo determinato di n. 1 Geometra – cat. C1 – a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa di € 28.971,55 nell'anno 2018;
- trasformazione assunzione a tempo determinato di n. 1 Geometra – cat. C1 – a tempo parziale – da 18 ore settimanali a 24 ore settimanali, per una spesa di € 19.314,37 annuali, nell'anno 2018;
- assunzione di un ulteriore geometra a tempo determinato, per un totale di n. 2 Geometra – cat. C1 a tempo parziale – 18 ore settimanali, per una spesa di € 14.485,77 nell'anno 2018;
- assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa di € 31.554,72 nell'anno 2018;
- assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 24 ore settimanali, per una spesa di € 21.036,48 nell'anno 2018;
- assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo – cat. D1 a tempo pieno per n. 36 ore settimanali per una spesa di € 31.554,72;

RICHIAMATO l'art. 30, D. Lgs. 165/2001 comma 2 *bis* secondo cui “*Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*”

RISCONTRATO, come certificato in sede di Rendiconto Esercizio Finanziario 2017, questo Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

DATO ATTO che l'art. 1, comma 557-ter stabilisce che "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti sezione autonomie n. 27/SEZAUT/2014/QMIG del 3 novembre 2014 che enuncia il seguente indirizzo, in merito all'interpretazione del suenunciato DL 90/2014, *"Per quanto riguarda la spesa del personale si ribadisce che deve essere considerato principio cardine quello di contenimento della spesa complessiva, con riferimento alla media sostenuta nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006.*

RITENUTO opportuno approvare il piano per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed il piano annuale per le assunzioni 2018;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area competente in materia di Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che, l'organo di revisione economico-finanziaria, ha espresso parere in data 23/11/2018, prot. 26740;

Con voti unanimi, favorevoli, resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 e il Piano annuale delle assunzioni anno 2018, modificato ed integrato per le motivazioni riportate in premessa, nel seguente modo:
 - alla copertura del posto vacante categoria C (agente di polizia municipale) nell'anno 2018;
 - alla mobilità definitiva di n. 1 istruttori agenti di Polizia municipale nell'anno 2018;
 - alla mobilità definitiva di n. 1 istruttore di cat. C, in luogo di n. 1 comando, per l'anno 2018;
 - comando n. 3 istruttori amministrativi cat. C nell'anno 2018;
 - comando di n. 1 funzionario direttivo cat. D3;
 - assunzione a tempo determinato di n. 1 Geometra – cat. C1 – a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa di € 28.971,55 nell'anno 2018;
 - trasformazione assunzione a tempo determinato di n. 1 Geometra – cat. C1 – a tempo parziale – da 18 ore settimanali a 24 ore settimanali, per una spesa di € 19.314,37 annuali, nell'anno 2018;
 - assunzione di un ulteriore geometra a tempo determinato, per un totale di n. 2 Geometra – cat. C1 a tempo parziale – 18 ore settimanali, per una spesa di € 14.485,77 nell'anno 2018;
 - assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa di € 31.554,72 nell'anno 2018;
 - assunzione a tempo determinato n. 1 Ingegnere – cat. D1 a tempo pieno – 24 ore settimanali, per una spesa di € 21.036,48 nell'anno 2018;

- assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo – cat. D1 a tempo pieno per n. 36 ore settimanali per una spesa di € 31.554,72;
2. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. ai sensi dell'art.7 del vigente CCNL.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva e separata votazione unanime, resa nelle forme di legge

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del d. lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
(Giovanni Gugliotti)
(atto sottoscritto digitalmente)

IL SEGRETARIO
(Dott. Antonio Mezzolla)
(atto sottoscritto digitalmente)