



COMUNE DI CASTELLANETA

(PROVINCIA DI TARANTO)

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.ro 68 Reg. Gen.	OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica ai sensi del combinato disposto dell'art. 243bis e dell'art. 259, comma 6, del T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000.
DATA 10/06/2016	

L'anno DUEMILASEDICI, il giorno DIECI del mese di GIUGNO alle ore 18,05 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GUGLIOTTI avv. Giovanni	SINDACO	presente
CELLAMARE sig. Alfredo Oscar	VICESINDACO	presente
PRENNA ins. Giovanni	ASSESSORE	presente
DE MARINIS dott. Gianrocco	ASSESSORE	presente
D'ETTORRE dott.ssa Anna Rita	ASSESSORE	presente
RUBINO Sig. Alessandro	ASSESSORE	presente

ASSISTE e partecipa alla seduta il Sig. SICURO dr. Giovanni in qualità di VICE SEGRETARIO.

ASSUME la presidenza il Sig. GUGLIOTTI avv. Giovanni in qualità di SINDACO, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Comune di Castellaneta, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 12/04/2016, ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale prevista e disciplinata dall'art. 243 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, come introdotto dal D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- questo ente ha chiesto l'accesso al Fondo di Rotazione con la medesima deliberazione sopra menzionata;
- la Corte dei Conti con Delibera del 13 dicembre 2013 ha approvato le linee guida ed i criteri per l'istruttoria del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-quater del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera r) del Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con Legge 7 dicembre 2012, n. 213; con Delibera del 6 marzo 2013 ha approvato le: "Linee di indirizzo in merito a questioni interpretativo-applicative concernenti le norme che regolano la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt. 243-bis, 243-quinques del TUEL come introdotti dall'art. 3, comma 1, lettera r) del Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con Legge 7 dicembre 2012, n. 213"
- nella Deliberazione del 6 marzo 2013, la Corte dei Conti, offre indicazioni sulla corretta applicazione della procedura al fine di rendere tendenzialmente uniforme l'interpretazione. In particolare considerato che l'art. 243-bis, comma 8, lett. d) del TUEL prevede che: *"Al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo di durata del piano, l'ente ... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"* e che l'art. 243-bis, comma 8, lett. g) prevede che: *"... nonché accedere al fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali ... a condizione che ... abbia provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio"*. La Corte dei Conti chiarisce che : *"... la rideterminazione della dotazione organica costituisce un provvedimento a contenuto tipizzato ... adottato dall'ente locale, che acquista efficacia in seguito all'approvazione da parte della Commissione di cui all'art. 155 TUEL della proposta di rideterminazione"*.
- Il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, con nota prot. 95216 del 19/05/2016, trasmessa a mezzo pec e pervenuta in pari data - ns. prot. n. 13659, ha inoltrato, fra l'altro, la richiesta al Comune dell'atto deliberativo della rideterminazione della dotazione organica da sottoporre all'attenzione della sottocommissione di cui all'art. 155 del TUEL.

Dato atto che

- la dotazione organica vigente è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/01/2000, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 16/06/2003;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/04/2011 si è dato inizio al processo di riorganizzazione del Comune di Castellaneta con la creazione della 6^ Area Tecnica e l'istituzione di un'Area LL.PP. e di un Area Urbanistica;
- che con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 27/12/2012 tale processo di riorganizzazione ha determinato la creazione della 7^ e 8^ Area.

Considerato che:

- l'Ente è tenuto a provvedere alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del TUEL, che stabilisce: *"L'Ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50% della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno in cui l'ipotesi si riferisce."*
- l'Ente è obbligato alla soppressione dei posti considerati in eccesso fino all'ipotesi eventuale di collocare in disponibilità il personale risultante in sovrannumero, facendo riferimento al rapporto medio dipendente-popolazione individuato ai sensi dell'art. 263, comma 2 del TUEL che stabilisce: *"... a cadenza triennale, il Ministro dell'interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto ai fini di cui all'art. 259, comma 6 ..."*.
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 pubblicato sulla G.U. n. 186 del 12 agosto 2014 relativo alla Determinazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli Enti in condizione di dissesto fissa per il triennio 2014 – 2016 i rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizione di dissesto, e dispone per i Comuni di fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti il rapporto di dipendenti-popolazione di 1/145, sulla consistenza della popolazione ufficialmente pubblicata dall'ISTAT al penultimo anno antecedente quello dell'ipotesi di bilancio come disposto dall'art. 156, comma 2 del TUEL;

Dato atto che la popolazione residente, alla data del 31.12.2014, penultimo anno precedente a quello in cui il Comune ha deliberato l'adesione alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243bis del T.U.E.L., è pari a n. 17.216 abitanti, per cui la rideterminazione della Dotazione Organica risulta pari a 118 posti ($17.216 \text{ abitanti} / 145 = 118,731$ dipendenti).

Preso atto che:

- la dotazione organica vigente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/01/2000, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 16/06/2003 prevedeva:

Dotazione organica al 31/12/2002							
Cat.	D3	D	C	B3	B	A	TOT.
n.	7	14	55	6	45	43	<u>170</u>

- il personale di ruolo attualmente in servizio è in numero complessivo di n. 76, così ripartiti per categoria:

Cat.	D3	D	C	B3	B	A	TOT.
n.	4	4	32	5	26	6	<u>76</u>

Il cui costo attuale è di € 3.288.165,42 che incide per il 25,48% sulla spesa generale dell'Ente.

Considerato che:

- la dotazione organica deve essere rideterminata prevedendo 117 posti, per cui risulta necessaria la soppressione dei posti in eccesso in numero di 53;
- il numero dei dipendenti di ruolo è pari a n. 76, per cui non si rilevano eccedenze di personale, giusta verifica già effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 29/12/2015, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la dotazione organica rideterminata, è conforme al processo di riorganizzazione che l'amministrazione intende portare avanti, secondo un modello organizzativo dinamico e flessibile che si adatti ai programmi, agli obiettivi e alle esigenze funzionali dell'Ente in ragione delle sue finalità generali.
- Tale processo organizzativo, con l'approvazione del presente provvedimento mira a concludere *"il procedimento di riorganizzazione"* per *"costituire il punto di partenza per una organizzazione disegnata secondo i ... principi ... di efficienza ... chiarezza e definizione delle competenze ... definizione delle funzioni assegnate e degli obiettivi ... comunicazione e trasparenza ... rotazione incarichi"*.

Ritenuto

- di prendere atto di quanto evidenziato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la succitata deliberazione del 6 marzo 2013, pronunciandosi con riferimento all'accesso al fondo di rotazione, ha rilevato come – la rideterminazione della dotazione organica sia un provvedimento a contenuto tipizzato che acquista efficacia in seguito all'approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (art. 155 TUEL);
- di approvare la rideterminazione della dotazione organica (allegato "A") così come da richiesta del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali con la sopra richiamata nota;
- di procedere all'approvazione – condizionata al positivo riscontro della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per i controlli disposti dall'art. 243 del TUEL - della nuova dotazione organica (allegato "A") che è stata rideterminata in n. 117 dipendenti, come previsto dal rapporto dipendenti comunali/popolazione di cui al citato DM.
- i n. 117 dipendenti, coperti dal personale del comparto a tempo indeterminato, o a tempo determinato, secondo le esigenze operative del momento così suddivisi:

D3	D	C	B3	B	A	TOT.
6	16	52	8	30	6	117

L'Amministrazione ha intenzione inoltre di affidare un incarico di posizione organizzativa extra dotazione organica ex art. 110 comma 2, per un servizio strategico dell'ente.

La nuova dotazione organica prevede un taglio di n. 53 dipendenti rispetto alla dotazione organica approvato con DGC n. 31/200 e 158/2003.

Ritenuto che, viste le mutate esigenze funzionali dell'ente, la revisione dell'attuale dotazione organica si rende indispensabile e, comunque, obbligatoria ai sensi dell'art. 243bis, comma 8, lett. g).

Dato atto che

- la popolazione residente al 31.12.2014 risulta essere pari a n. 17.216;
- dalla consistenza della dotazione organica rideterminata (allegato "A"), con riferimento all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011, non si rilevano situazioni di sovrannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'ente, stante il rapporto dipendenti/popolazione residente al 31.12.2014 è di 117 unità, come meglio specificato nel prospetto allegato "B";
- l'andamento della spesa per la contrattazione integrativa ha tenuto conto del limite massimo dell'importo fissato al 31.12.2010 e della riduzione della spesa correlata alle cessazioni dal servizio intervenute successivamente al 31.12.2010, così come previsto dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- dal prospetto analitico di raffronto, suddiviso per Aree e per singole categorie e profili professionali e contenente l'indicazione dei posti coperti e vacanti, tra dotazione organica vigente e dotazione organica sottoposta all'approvazione (allegato "B1"), si evidenzia che la spesa teorica per la dotazione organica vigente è pari ad € 2.185.060,58, mentre per la dotazione organica rideterminata la spesa teorica è pari ad € 3.390.903,22 (allegato B2);
- il patto di stabilità per gli anni 2014 e 2015 risulta essere rispettato;
- l'incidenza sulla spesa corrente delle spese di personale (comprensiva di oneri), in base a quanto stabilito dall'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 per l'anno 2013 risulta essere del 25,48 % come da nota del settore finanziario;
- l'ammontare della spesa per il personale relativa nei due anni precedenti, risulta essere pari ad € 3.351.457,89 per l'anno 2014 ed ad € 3.288.165,42 per l'anno 2015;
- la dotazione organica rideterminata garantisce la funzionalità dei servizi istituzionali dell'ente.

In relazione ai n. 41 posti vacanti - suddivisi così come sopra specificato - sono stati incardinati all'interno dei settori e dei servizi secondo criteri di ottimizzazione dei servizi condivise con le P.O.

Visti gli art. 243 bis e art. 259, comma 6, D. Lgs. 267/2000;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012;
- i CCNL vigenti;

Visto :

- il parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento, reso dal responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- il parere di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento, reso dal responsabile del servizio finanziario, in quanto la presente deliberazione comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, D. Lgs. 267/2000;

con voti unanimi, favorevoli, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di adottare la rideterminazione della dotazione organica, come risultante dall'allegato "A" allegata alla presente deliberazione, ai sensi del combinato disposto dall'art. 243 bis e dall'art. 259, comma 6, TUEL;
3. di allegare alla presente deliberazione la relazione, il prospetto analitico e le certificazioni, come parte integrante e sostanziale, di cui agli allegati "B", "B1" E "B2"..
4. di sottoporre la presente deliberazione alla approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ai fini di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g). di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e RSU per quanto di competenza.

1^ Area

Affari Generali

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
SEGRETERIA	1 cat. D3 – Funzionario
Ufficio Segreteria	1 cat. D – Istruttore Direttivo amm.vo
Ufficio Protocollo	
Ufficio Messi	1 cat. D – Istruttore Direttivo Tecnico informatico
CONTENZIOSO	5 cat. C – Istruttore Amministrativo
SISTEMI INFORMATICI E TRASPARENZA (URP)	2 cat. B3 – operatore C.E.D.
DEMOGRAFICI	11 cat. B – Esec. Amm.vo
Ufficio di Stato Civile	1 cat. A – operatore generico
Ufficio Anagrafe	
Ufficio Elettorale	
Ufficio Statistica	
Ufficio Leva Militare	

2^ Area

Contabilità generale e risorse umane

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
ATTIVITA' ECONOMICO-FINANZIARIE	1 cat. D3 – Funzionario Contabile
Ufficio Bilancio	1 cat. D – Istr. Dir. Contabile
Ufficio Economato	4 cat. C – Istr. Amm.vo
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA	1 cat. B – Esec. Amm.vo
RISORSE UMANE	
Ufficio Personale	

3^ Area

Fiscalità Locale

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
GESTIONE ENTRATE PATRIMONIALI	1 cat. D - Istr. Dir. Contabile
	2 cat. C – istr. Tecnico contabile
ENTRATE TRIBUTARIE	2 cat. B – Esec. Amm.vo
ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	

4^ Area

Urbanistica

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
S.U.E. - PIANIFICAZIONE	1 cat. D3 – Funzionario (Ingegnere/Architetto)
URBANISTICA	2 cat. D – Istruttore Direttivo Tecnico
AMBIENTE	1 cat. C – Istr. Amm.vo
	1 cat. C – Istr. Tecnico (Geometra)
	2 cat. B – Esec. Amm.vo

5 ^ Area

Lavori Pubblici

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
LAVORI PUBBLICI	1 cat. D3 – Funzionario ((Ingegnere/Architetto)
MANUTENZIONE IMPIANTI	3 cat. D – Istruttore dir. Tecnico (Ingegnere/Architetto)
	3 cat. C – istruttore tecnico (Geometra)
TUTELA DEL PAESAGGIO	3 cat. C – Istr. Amm.vo
	4 cat. B – operatore specializzato
	3 cat. A – operatore generico

6^ Area

Servizi alla Persona e Diritto allo Studio

SERVIZI SOCIALI Ufficio Servizi Sociali	3 cat. D – Assistente Sociale
SERVIZI CULTURALI Ufficio Cultura	4 cat. C – Istr. Amministrativo
ARCHIVIO STORICO Ufficio Archivio	2 cat. B – Esec. Amm.vo
PUBBLICA ISTRUZIONE E GESTIONE MENSE	

(N.B. Concorso cat. D – Assistente sociale in espletamento)

7^a Area

SUAP Marketing del Territorio

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
DEMANIO E PATRIMONIO Gestione tecnico-amm.va	1 cat. D3 – Funzionario (Ingegnere/Architetto)
CATASTO E TOPONOMASTICA CASE POPOLARI	3 cat. D – Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere/Architetto – Agronomo)
ESPROPRI	4 cat. C – Istruttore Amm.vo
ACQUEDOTTO COMUNALE	1 cat. C – Istr. Tecnico – Perito agrario
S.U.A.P. COMMERCIO	2 cat. C – Istr. Tecnico – Geometra
SERVIZI CIMITERIALI	6 cat. B – Esec. Amm.vo
SERVIZI TURISTICI E SPORTIVI	2 cat. A – operatore generico
SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	
AGRICOLTURA	

8^ Area

Vigilanza e Sicurezza

Servizi ed Uffici	Personale da assegnare distinto per categoria e profilo professionale
POLIZIA LOCALE	1 cat. D3 – Funzionario – Comandante
PROTEZIONE CIVILE	1 cat. D. – Istruttore Direttivo – Vicecomandante
SERVIZI DI TRASPORTO	20 cat. C – Agenti Polizia Municipale
RANDAGISMO CANINO	6 cat. B3 – Autista scuolabus
	3 cat. B – Esecutore Amministrativo

Allegato "B"

Nuova Dotazione Organica ripartizione personale per categoria e per Area

Categoria	1 Area	2 Area	3 Area	4 Area	5 Area	6 Area	7 Area	8 Area	totale
D3	1	1	0	1	1	0	1	1	6
D1	2	1	1	2	3	3	3	1	16
C	6	4	2	2	6	4	7	20	51
B3	2	0	0	0	0	0	0	6	8
B	10	1	2	2	4	2	6	3	30
A	1	0	0	0	3	0	2	0	6
totale	22	7	5	7	17	9	19	31	117

DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2002

Allegato B1

D3	D	C	B3	B	A	TOT.	ONERI	TOTALE GENERALE
7	14	55	6	45	43	170		
€ 191.559,69	€ 332.155,04	€ 1.198.066,10	€ 122.572,08	€ 871.068,60	€ 786.179,57	€ 3.500.601,08	€ 1.231.511,46	€ 4.732.112,54

PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO

D3	D	C	B3	B	A	TOT.	ONERI	TOTALE GENERALE
4	4	32	5	26	6	77		
€ 109.462,68	€ 94.901,44	€ 697.056,64	€ 102.143,40	€ 503.284,08	€ 109.559,94	€ 1.616.408,18	€ 568.652,40	€ 2.185.060,58

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Benedetta Francesca CAPRIULO)

Allegato B2

dimostrazione costi personale nuova dotazione organica

Categoria	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE	ONERI	TOTALE GENERALE
n.	6	16	51	8	30	6	117	/	
costo	€ 164.194,02	€ 379.605,76	€ 1.110.934,02	€ 163.429,44	€ 580.712,40	€ 109.559,94	€ 2.508.435,58	€ 882.467,64	€ 3.390.903,22

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Federica BABINIULO)

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE

F.to GUGLIOTTI Adv. Giovanni

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

f.to SICURO dr. Giovanni

SI DICHIARA che la presente copia è conforme all'originale depositata agli atti di questo Comune.



IL VICE SEGRETARIO
SICURO dr. Giovanni

SI CERTIFICA CHE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 c. 1 D.Lvo 267/00 e dell'art. 32 c. 1 L. 69/09 e ss. mm. ed ii., è stata affissa all'Albo Pretorio ON-LINE il 18/05/2016 e vi resterà per 15 giorni consecutivi fino al 03/06/2016 ;

CHE , ai sensi dell'art. 125 D.Lvo 267/2000, contestualmente viene data comunicazione in elenco ai capigruppo consiliari .

Addi, 18/05/2016 (protocollo)

IL VICE SEGRETARIO
f.to SICURO dr. Giovanni

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

☐ -
☐ - La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dall' Organo deliberante

IL VICE SEGRETARIO
f.to Sicuro dr. Giovanni

«MergeSeq»

☐ - La presente deliberazione è divenuta esecutiva dal ___/___/201___ in quanto:

- () - Decorsi 10gg. Dalla pubblicazione all'Albo Pretorio
- ()- Decorsi, senza esito, 15 gg. dalla richiesta di esame al difensore civico
- ()- Confermata da Consiglio Comunale con atto n. del
- ()- _____

IL VICE SEGRETARIO
SICURO dr. Giovanni