

Pubb. n° 2126

DAL 10 DIC 2015

AL 25 DIC 2015



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE

n. 126 del **07/12/2015**

OGGETTO: CCNL ~~NORMATIVO~~ DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
STIPULATO IN DATA 16.05.2001, ART. 41, COMMA 4.
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DOVUTA
AL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Paolo Giovanni A. De Bonis.

IL SINDACO

Avv. Giovanni GUGLIOTTI

PREMESSO CHE:

- il Dott. Paolo Giovanni Alberto De Bonis, nominato con decreto sindacale prot n.90 del 09/11/2015 presta servizio in questo comune in qualità di Segretario Generale.;
- che le funzioni svolte dal Segretario sono quelle indicate nell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;
- che ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del "Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi" nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;

PRESO ATTO che:

- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;
- l'art. 1, commi 1 e 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima ed insuperabile del 50% dell'indennità in godimento;
- in ordine "esigibilità" della maggiorazione, essa è ora emersa in conseguenza della attuale eseguibilità dell'accordo;

- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato. In particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa-complexità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali-incarichi speciali-progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo predetto;

VISTO il testo dell'accordo in tal modo sottoscritto, trasmesso dall'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali Sez. Reg. Puglia;

PRESO ATTO dei CC.NN.LL. di categoria per i bienni economici in vigore ad oggi;

RITENUTO che il nominato dott. De Bonis ha formulato per le vie brevi, richiesta di applicazione del predetto contratto integrativo ;

RITENUTO di dover applicare il precitato contratto integrativo;

RITENUTO pertanto, in relazione alle condizioni, ai criteri ed ai parametri di cui al menzionato contratto integrativo e alle citate linee di indirizzo, di dover motivatamente determinare la maggiorazione della retribuzione di posizione dovuta al Segretario Comunale dott.ssa Ambra Rustici;

CONSIDERATO che il Segretario comunale, oltre alle funzioni indicate nel già citato articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 nonché quelle indicate nell'art. 11 del vigente "Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi", vigente, esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

DATO ATTO che:

il Segretario Comunale è Presidente della delegazione trattante di parte pubblica abilitato alla sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi;

con decreto sindacale n. 125 del 03/12/2015 il Segretario Comunale, è stata nominata Responsabile della Prevenzione della corruzione;

CHE, per ciascuna delle condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle allegate sub A al predetto contratto decentrato, si rileva distintamente quanto segue:

1) con riguardo alle condizioni oggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

<i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE</i>		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Sì
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	significativa
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	no
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	elevata
E	Rappresentanza esterna	Sì
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Si
G	Estrema carenza di organico	No
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	Sì
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Si

2) con riguardo alle condizioni soggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili di Area	Sì
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Elevata
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Elevata
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	No
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Sì
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Sì
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Sì
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Sì
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	No
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Sì
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	Sì
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	No
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	Sì
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Sì
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	No
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	No

RITENUTO pertanto, in ragione di quanto previsto dal citato protocollo, di dover riconoscere al segretario comunale, dott. Paolo Giovanni De Bonis, una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura annua di €7.792,225 , incremento pari al 50% della retribuzione di posizione alla stessa spettante per la fascia di appartenenza di questo Comune (€15.584,45)

D E C R E T A

1) DI RICONOSCERE, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, a decorrere dal 01 Dicembre 2015 alla dott. Paolo Giovanni De Bonis, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura annua di € 7.792,225 incremento pari al 50% della retribuzione di posizione allo stesso spettante per la fascia di appartenenza di questo Comune **2) DI INCARICARE** l'Ufficio Gestione Risorse Umane di provvedere alla liquidazione della predetta maggiorazione della retribuzione di posizione con cadenza quadrimestrale;

Il presente decreto è sottoscritto in tre esemplari dei quali, uno sarà notificato alla Dott. Paolo Giovanni Alberto De Bonis, uno sarà trasmesso all'ufficio di segreteria per l'archiviazione, uno resterà depositato presso l'ufficio Gestione Risorse Umane. Il medesimo decreto verrà pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi

IL SINDACO

(Avv. Giovanni G. GELIOTTI)

