



## COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

### PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il

14 OTT 2015 N. 1810 e vi rimarrà per 15 giorni  
consecutivi fino al 29 OTT 2015

Li 14 OTT 2015

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

### DECRETO DEL SINDACO

#### REGISTRO GENERALE

n. 81 del **12/10/2015**

**OGGETTO:** dipendente dott.ssa Francesca CAPRIULO – Funzionario comunale.  
Conferimento posizione organizzativa 3^ Area Fiscalità Locale. Art. 8 – 11  
C.C.N.L. 31.03.1999

### IL SINDACO

Avv. Giovanni GUGLIOTTI

**PREMESSO** che l'organizzazione dei servizi e degli uffici di questo Comune è articolata in aree (strutture di 1° o massimo livello) e, nell'ambito di questi, in servizi (strutture di 2° livello), cui sono rispettivamente preposti funzionari (cat. D3) ed istruttori direttivi (cat. D1).

**VISTO** il C.C.N.L. in data 31.03.1999 che sul sistema di classificazione professionale del personale del comparto Regione e Autonomie Locali prevede espressamente agli artt. 8 – 11, l'istituzione di un'area delle posizioni organizzative e che tali posizioni concernono:

- lo svolgimento di funzioni di direzioni di unità organizzative con assunzione diretta di elevate responsabilità;
- lo svolgimento di un'attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlati a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o di iscrizione in albi professionali;
- lo svolgimento di attività di studio, di staff, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

**CONSIDERATO**, in particolare, che l'art. 11 del C.C.N.L. per i Comuni privi di posizioni dirigenziali (tra i quali rientra il Comune di Castellaneta) prevede l'applicazione della citata disciplina esclusivamente per i dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati, secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed approvato.

**CONSIDERATO**, altresì, che il contratto integrativo decentrato di questo Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 26.06.2002, prevede agli articoli 28 – 29 e 30 l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e la definizione dei criteri generali in ordine al conferimento di tali incarichi, la graduazione delle funzioni e la valutazione delle prestazioni, ai sensi dell'art. 16, 2° comma, del C.C.N.L. sulla classificazione.

**RILEVATO** che, secondo i criteri generali concordati e definiti, le posizioni organizzative sono conferite prioritariamente ai funzionari responsabili di area.

**VISTO**, in tal senso, il parere dell'A.R.A.N. – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni del 4.12.2000 che testualmente reca: "... le posizioni organizzative dell'articolo 8 coincidono con le posizioni apicali, i cui titolari, per ciò stesso, sono investiti, per legge, di autonomi poteri di gestione".

**RILEVATO** che risulta istituito il servizio di controllo interno e che è stato istituito il nucleo di valutazione con decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 10.04.2002;

**EVIDENZIATO** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2000 è stato approvato il regolamento degli Uffici e Servizi – dotazione organica;
- che con deliberazione n. 79 in data 27/12/2012 la Giunta Comunale ha deliberato la riorganizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici comunali, con contestuale assegnazione ai Capi Area del personale comunale e revoca di ogni precedente atto deliberativo e/o organizzativo di competenza della Giunta Comunale in contrasto e/o incompatibile con il nuovo assetto organizzativo.
- che con deliberazione n. 111 in data 11/07/2013 sono state apportate modifiche alla deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2012, prima menzionata.

**VISTO** che, come emerge dall'organizzazione in atto, la dott.ssa Francesca CAPRIULO è funzionario responsabile dei Tributi – 3<sup>a</sup> Area Fiscalità Locale – ed è inquadrata in cat. D, posizione economica D4.

**RICHIAMATI.**

- il proprio precedente decreto n. 120 in data 31/12/2014 recante il conferimento incarico alla Dott.ssa Francesca Capriulo di responsabile dei servizi e degli uffici della II<sup>a</sup> Area – Bilancio e l'incarico *ad interim* della responsabilità dei servizi e degli uffici dell'AREA III<sup>a</sup> – fiscalità locale con decorrenza 01 gennaio 2015 e fino al 30 giugno 2015, salvo rinnovo;
- il proprio decreto n. 48 in data 30/06/2015 recante il conferimento incarico alla Dott.ssa Francesca Capriulo di responsabile *ad interim* dei servizi e degli uffici della 3<sup>a</sup> AREA – fiscalità locale con decorrenza 01 luglio 2015 e fino al 31 dicembre 2015, salvo rinnovo
- il proprio decreto n. 53 in data 09/07/2015 avente ad oggetto: Presa atto comunicazione ex art. 3 c. 3 D.Lgs. 39/2013 e nomina Segretario Generale quale Responsabile dell'area II e III *ad interim*", con decorrenza dal 09/07/2015 e per la durata di mesi tre.

**CONSIDERATO** che è cessata l'efficacia del predetto decreto n. 53/2015 e, come risulta dalla relazione in atti del vicesegretario comunale, è cessata anche la situazione di inconfiribilità art. 3, c. 3, D. Lgs. N. 39 del 08/04/2013.

**ATTESO** che si rende necessario, urgente ed indilazionabile provvedere al rinnovo del conferimento dell'incarico di titolarità della Posizione Organizzativa in favore della dott.ssa Francesca CAPRIULO, cat. D4, con decorrenza dal 12/10/2015 odierna e fino al 31/12/2015, salvo rinnovo.

**VISTI** gli art. 50 comma 10 del T.U.O.E.L. n. 267/2000 e 26 dello Statuto Comunale che attribuiscono al Sindaco il potere-dovere di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi.

Per quanto sopra riportato

## **D E C R E T A**

1. alla dott.ssa Francesca CAPRIULO è conferito, con decorrenza 12 ottobre 2015 e fino al 31 dicembre 2015, salvo eventuale rinnovo da assumere con successivo formale atto, l'incarico della Posizione Organizzativa della 3<sup>a</sup> Area nonché la responsabilità della gestione dei capitoli di P.E.G. relativi ai servizi della suddetta Area per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa di cui all'art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL del 31.03.1999, subordinatamente alla sottoscrizione, in calce alla presente, della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 con impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale insorgenza delle stesse.
2. Alla predetta dipendente, per il periodo cui si riferisce l'incarico de quo, spetta:
  - a. la retribuzione di posizione nella misura prevista dall'art. 10, c. 4, CCNL 22.01.2004, compresa tra un minimo di € 5,164,46 ed un massimo di € 12.911,26 lordi su base annua per 13 mensilità,

rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa, secondo la valutazione ad opera del Segretario Generale;

- b. spetta anche una retribuzione di risultato ex art 10 c. 4 CCNL 31/03/1999, fissata da un minimo del 10 % ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione corrisposta anch'essa a seguito di valutazione da effettuarsi da parte del Nucleo di Valutazione.

Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il funzionario ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio esporre le proprie controdeduzioni, eventualmente con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il funzionario aderisce o ha conferito mandato o da persona di sua fiducia.

3. L'orario della dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, la dipendente è tenuta ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
4. L'incarico oggetto del presente decreto, così come per i precedenti in premessa indicati, è revocabile, anche prima della scadenza del termine su indicato, per:
  - intervenuti mutamenti organizzativi nel Comune, adottati con le forme e le modalità prevista dalla legge;
  - inosservanza a direttive sindacali e/o assessorili, in caso di mancanza di idonea motivazione;
  - accertamento specifico da parte del N.I.V. di risultati negativi dell'attività del funzionario incaricato.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.
6. La dipendente resta inquadrata nella categoria di appartenenza e nella posizione economica in godimento ai sensi dell'art. 9 comma 5 del C.C.N.L. del 31/03/1999.
7. Il servizio di ragioneria, cui il presente provvedimento è comunicato per competenza, è incaricato di assumere il relativo impegno di spesa per il corrente anno.
8. Per quanto non previsto nel presente provvedimento si fa riferimento al Decreto Legislativo 165/2001, al Codice Civile, al CCNL vigente ed al Contratto Decentrato Integrativo.
9. Si notificchi all'incaricata.
10. Copia del presente provvedimento, inoltre, è trasmessa per quanto di interesse e di competenza, al Segretario Generale, N.I.V, al Collegio dei Revisori dei Conti, al servizio personale ed al servizio finanziario.

**IL SINDACO**

**Avv. Giovanni GUGLIOTTI**



**DICHIARAZIONE**

La sottoscritta dott.ssa **Francesca CAPRIULO**,

nata a Gioia del Colle

il 19/12/1972,

in qualità di **Funzionario P.O. 2^ Area Contabilità Generale e Risorse Umane e, ad interim della 3^ Area Fiscalità Locale,**

**Visto** il d.lgs. n. 39 dell'8.4.2013,

**Consapevole** della responsabilità giuridica che assume e delle sanzioni di legge in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 e s.m.i.,

**DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incandidabilità e/o d'inconferibilità d'incarichi pubblici previste dal decreto legislativo n. 39 dell'8.4.2013.

Si impegna, con la presente, a comunicare tempestivamente l'eventuale insorgenza di tali cause durante il periodo di conferimento incarico di P.O.

In fede

