



COMUNE DI CASTELLANETA

Provincia di Taranto

PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il

10 OTT. 2018

N. **224**

e vi rimarrà per 15

giorni consecutivi fino al

25 OTT. 2018

Li **10 OTT. 2018**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE

n. **62** del **08/10/2018**

OGGETTO: dipendente M.llo Magg. Vito Vincenzo LOFORESE – Comandante pro tempore Corpo di Polizia Municipale.
Conferimento posizione organizzativa. Art. 13– 15 C.C.N.L. 21/05/2018.

IL SINDACO

Avv. Giovanni GUGLIOTTI

PREMESSO che l'organizzazione dei servizi e degli uffici di questo Comune è articolata in aree (strutture di 1° o massimo livello) e, nell'ambito di questi, in servizi (strutture di 2° livello), cui sono rispettivamente preposti funzionari (cat. D3) ed istruttori direttivi (cat. D1).

VISTO il C.C.N.L. in data 21/05/2018 che sul sistema di classificazione professionale del personale del comparto Regione e Autonomie Locali prevede espressamente agli artt. 13 – 15, l'istituzione di un'area delle posizioni organizzative e che tali posizioni concernono:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza lavorativa in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema

CONSIDERATO, in particolare, che l'art. 17 del C.C.N.L., per i Comuni privi di posizioni dirigenziali (tra i quali rientra il Comune di Castellaneta), prevede che i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.

2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.

3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

CONSIDERATO, altresì, che il contratto integrativo decentrato di questo Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 26.06.2002, prevede agli articoli 28 – 29 e 30 l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e la definizione dei criteri generali in ordine al conferimento di tali incarichi, la graduazione delle funzioni e la valutazione delle prestazioni, ai sensi dell'art. 16, 2° comma, del C.C.N.L. sulla classificazione;

RILEVATO che, secondo i criteri generali concordati e definiti, le posizioni organizzative sono conferite prioritariamente ai funzionari responsabili di area;

RILEVATO che risulta istituito il servizio di controllo interno e che è stato istituito il nucleo di valutazione con decreto del Commissario straordinario n. 6 del 10.04.2002;

Dato atto:

- che, allo stato attuale, presso il Comando P.M. non vi è alcun dipendente di cat. D, atteso che in data 25/09/2018 è cessato il comando del Dott. Paolo Larizza, dipendente del Comune di Laterza, che rivestiva l'incarico di Comandante della Polizia Municipale di Castellaneta, sostituito ad interim dal Segretario Generale dott. Antonio Mezzolla, giusto decreto Sindacale n. 59/2018;

Considerato che, al fine di meglio organizzare il servizio di Polizia Locale e Protezione Civile, necessità individuare altro soggetto, dipendente comunale, in possesso della necessaria professionalità ed esperienza;

Ritenuto, pertanto, di dover conferire al predetto M.llo Magg. Vito Vincenzo Loforese l'incarico di titolarità della Posizione organizzativa quale responsabile della 8^ Area – Servizi alla città – Polizia Municipale, per lo svolgimento delle funzioni e le responsabilità della predetta Area, attesa anche l'esperienza precedentemente maturata nelle mansioni di comandante P.M.

D E C R E T A

1. al M.llo Magg. Vito Vincenzo LOFORESE, è conferito, con decorrenza immediata e fino al 01/10/2019, salvo che si sia provveduto nel frattempo ad individuare altro soggetto cui conferire incarico, l'incarico di titolarità della Posizione organizzativa della 8^ Area – Servizi alla città – Polizia Municipale, per lo svolgimento delle funzioni e le responsabilità della 8^ Area, secondo il sistema organizzativo vigente, nonché quale responsabile della gestione dei relativi P.E.G. e per il quale sussistono le condizioni indicate nell'art. 13, del CCNL del 21/05/2018, subordinatamente alla sottoscrizione, in calce alla presente, della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 con impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale insorgenza delle stesse..
2. Assegnare, con decorrenza immediata e fino al 01/10/2019 al predetto dipendente la retribuzione di posizione nella misura di € 9.000,00 prevista dall'art. 15, c. 3, CCNL 21/05/2018, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa e successivamente la quantificazione sarà prevista secondo la graduatoria da determinarsi ad

- opera del Segretario Generale sulla base delle disposizioni regolamentari di cui a deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 28/09/2012;
3. Tale retribuzione assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
 4. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato fissata da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione corrisposta anch'essa a seguito di valutazione da effettuarsi da parte del Nucleo di Valutazione sulla base delle citate disposizioni vigenti in materia.
 5. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL 31.03.1999, da effettuarsi da parte del Nucleo di Valutazione.
 6. Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio con la commissione di controllo interno o con il Nucleo di Valutazione, per esporre le proprie controdeduzioni, eventualmente con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il funzionario aderisce o ha conferito mandato o da persona di sua fiducia.
 7. L'orario del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
 8. L'incarico oggetto del presente decreto, così come per i precedenti in premessa indicati, è revocabile, anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi nel Comune, adottati con le forme e le modalità prevista dalla legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del funzionario.Per la revoca dell'incarico a seguito di accertamento di risultati negativi, si applica la procedura in contraddittorio prevista al precedente punto 6.
 9. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e nella posizione economica in godimento ai sensi dell'art. 9, comma 5, del C.C.N.L. del 31.03.1999.
 10. Il servizio di ragioneria, cui il presente provvedimento è comunicato per competenza, è incaricato di assumere il relativo impegno di spesa per il corrente anno;
 11. Per quanto non previsto nel presente provvedimento si fa riferimento al Decreto Legislativo 165/2001, al Codice Civile, al CCNL vigente ed al Contratto Decentrato Integrativo.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto LOFORESE Vito Vincenzo
nato a
in qualità di **responsabile P.O. 8^ Area Polizia Municipale,**

Visto il d.lgs. n. 39 dell'8.4.2013,

Consapevole della responsabilità giuridica che assume e delle sanzioni di legge in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 e s.m.i.,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incandidabilità e/o d'inconferibilità d'incarichi pubblici previste dal decreto legislativo n. 39 dell'8.4.2013.

Si impegna, con la presente, a comunicare tempestivamente l'eventuale insorgenza di tali cause durante il periodo di conferimento incarico di P.O.

In fede

IL SINDACO
Avv. Giovanni GUGLIOTTI



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile del presente decreto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, T.U. di cui al D.Lgs 267 del 18 agosto 2000.

Li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(timbro e firma)