

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA UTILIZZARE NELLE MANSIONI DI OPERATORI QUALIFICATI "ELETTROMECCANICI" PARAMETRO 140 PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

In esecuzione della determina n. 25 assunta dall'Amministratore Unico del CTP S.p.A. in data 04.02.2019.

SI RENDE NOTO

Che per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di Operatori Qualificati "Elettromeccanici" parametro 140, sarà svolta selezione pubblica come sopra specificato, con l'osservanza delle seguenti norme:

ART.1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi in possesso dei requisiti di cui all'art. 10 all. A) R.D. n. 148/1931, ed in particolare:

- a) possesso del Diploma di Scuola Media Inferiore;
- b) possesso della patente di guida di categoria D o B con impegno a conseguire la patente cat.D entro sei mesi dalla data di assunzione;
- c) godimento dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza;
- d) assenze di condanne penali e applicazioni di pena ex art.444 c.p.p.;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche;
- f) esenzione da tossicodipendenze ed alcool dipendenze e possesso dei requisiti di idoneità fisica e psicoattitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è selezione;
- g) esperienza di almeno 18 mesi, in qualità di operaio addetto alla manutenzione di mezzi di massa superiore a 35 q.li, maturata in costanza di un contratto di lavoro subordinato o somministrato. L'attività deve essere stata prestata o direttamente in favore di Aziende dotate di un parco di veicoli di massa superiore a 35 q.li ovvero in favore di Aziende che svolgono attività manutentive su veicoli di massa superiore a 38 q.li per conto terzi;
- h) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino/a straniero/a.

Tutti i requisiti, nessuno escluso, come sopra descritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla graduatoria. L'accertamento del requisito di cui al punto g) del presente articolo sarà effettuato anche presso il competente Centro Territoriale per l'impiego ed, ai fini della verifica del settore dell'attività di impresa, presso la competente Camera di Commercio.

ART.2

PRESENTAZIONE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione redatta su carta semplice ed in conformità alle prescrizioni del bando, dovrà essere indirizzata alla Segreteria del CTP S.p.A. – via del Tratturello Tarantino n.5/7 Taranto **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 26 febbraio 2019** in plico postale raccomandato e contenente anche gli altri documenti la cui presentazione è stabilita con carattere di obbligatorietà nel presente bando, con l'indicazione "contiene domanda per la selezione pubblica di Operatore Qualificato "elettromeccanico par.140" con contratto a tempo indeterminato", in alternativa, con invio attraverso posta elettronica certificata (pec) personale all'indirizzo di posta certificata : ctpspa@pec.ctptaranto.eu con l'indicazione : "invio domanda per la selezione pubblica di Operatore Qualificato "elettromeccanico" par.140 con contratto a tempo indeterminato ."

Si considera prodotta in tempo utile la domanda spedita entro il tempo perentorio stabilito dal bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata convenzionale, purché pervenuta entro la data di avvio delle operazioni concorsuali. In tal caso farà fede la data e l'ora apposte dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Il CTP S.p.A. resta esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi dei plichi.

Nella domanda gli aspiranti alla selezione dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000 e successive modifiche ed integrazioni:

- nome, cognome, data e luogo di nascita;
- luogo di residenza – recapito telefonico;
- stato civile e composizione del nucleo familiare;
- possesso della cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- titolo di studio posseduto;
- di essere in possesso della patente di guida categoria D o B **ed impegno a conseguire la patente Cat. D entro sei mesi dalla data di assunzione (pena la decadenza dell'assunzione);**
- di godere dei diritti civili e politici;
- di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi della normativa vigente;

- di non aver riportato condanne penali e applicazioni di pena ex art. 444 c.p.p.;
- di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende con provvedimento definitivo;
- di essere a conoscenza che l'eventuale rapporto di lavoro con CTP S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale;
- il possesso dell'esperienza posseduta di cui al punto g) dell'art.1 del presente bando;
- di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione, e nel Regolamento per il reclutamento del personale del CTP S.p.A.;
- di aver preso visione della informativa in materia di privacy, redatta ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 679/2016) e del Decreto Legislativo n. 196/2003.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti, **PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE :**

- 1) fotocopia leggibile della patente cat.B o superiore;
- 2) fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 3) ricevuta dell'avvenuto versamento di €.20,00 per tassa di concorso da effettuare esclusivamente sul c/c postale n. 38170064 intestato a CTP S.p.A. specificando di quale concorso si tratta;
- 4) certificato del Casellario Giudiziale Generale;
- 5) documentazione attestante il requisito di cui al punto g) art. 1, (contratto di lavoro e/o buste paghe, etc.)

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi causa, a sostenere le prove di selezione nei giorni fissati, saranno dichiarati decaduti dalla selezione stessa.

ART. 3

PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale <http://www.ctptaranto.com> alla presenza dell'intera commissione. Ogni comunicazione rivolta ai partecipanti inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

La selezione consisterà in una prova scritta di preselezione, una prova pratica, una prova orale per valutare l'attitudine.

PROVA PRESELETTIVA

In caso di un numero di partecipanti superiore a 100 (cento), ai candidati saranno sottoposti 30 quesiti a risposta multipla, con l'attribuzione di un punto per ogni domanda risposta correttamente, -0.15 per ogni domanda risposta in maniera errata e zero punti per le domande non risposte, sulla conoscenza delle materie previste dal seguente programma di esame:

- componenti meccanici ed elettrici di autobus;
- montaggio meccanico ed elettrico di componenti di autobus;
- strumenti, attrezzature di misurazione;
- cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche ed elettriche degli autobus;
- caratteristiche dei materiali meccanici ed elettrici degli autobus;
- stato giuridico degli autoferrotranvieri (R.D n. 148/1931 all.A)

I candidati che dimostreranno di aver prestato esperienza di almeno 5 (cinque) anni, in qualità di operaio addetto alla manutenzione di mezzi di massa superiore a 35 q.li, maturata in costanza di un contratto di lavoro subordinato o somministrato, verranno esonerati dalla prova preselettiva.

L'attività deve essere stata prestata o direttamente in favore di Aziende dotate di un parco di veicoli di massa superiore a 35 q.li ovvero in favore di Aziende che svolgono attività manutentive su veicoli di massa superiore a 38 q.li per conto terzi;

Terminate le operazioni di correzione, la Commissione, compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della sola ammissione o esclusione alla fase successiva. Tale elenco sottoscritto dai componenti della Commissione e dal Segretario, sarà pubblicato sul sito aziendale e nella bacheca aziendale con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Verranno considerati ammessi alla prova pratica i candidati che avranno conseguito alla prova preselettiva il punteggio di almeno 21/30 e quelli che avranno dimostrato il requisito di esperienza di almeno cinque anni. Il punteggio della prova preselettiva non costituisce punteggio per la formazione della graduatoria.

PROVA PRATICA

La prova pratica consiste nell'accertare la capacità dei candidati allo svolgimento di attività manutentive di massa superiore a 35 q.li, in questo caso autobus in dotazione della CTP s.p.a (De Simon Millemiglia, De Simon IL4, De Simon IL30).

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30. I candidati che non avranno riportato il punteggio di almeno 21/30 saranno considerati non idonei.

La Commissione al termine di ogni sessione di prova, compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ognuno riportati. Tale elenco, sottoscritto dai componenti della Commissione e dal Segretario, sarà pubblicato sul sito aziendale e nella bacheca aziendale con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

PROVA ORALE

La prova orale servirà a valutare l'attitudine e la capacità di svolgere le mansioni oggetto della selezione, nonché a valutare la conoscenza della lingua italiana in caso di candidato straniero. Le materie oggetto della prova orale saranno le stesse di quelle di cui alla prova pratica. Prima dell'inizio di ogni sessione di prova orale, saranno determinati i quesiti, le modalità di espletamento della prova e la durata, in modo che ogni candidato sia assoggettato ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito deve essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Al termine di ogni seduta, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato nella prova orale il punteggio di almeno 21/30 mentre per quelli che non avranno raggiunto tale punteggio, saranno considerati non idonei.

Ogni elenco compilato dalla Commissione, verrà pubblicato sul sito internet della Società e nella bacheca aziendale con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART.4

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Saranno a disposizione 30 punti per la prova pratica ed orale ed il punteggio per ognuno sarà attribuito in trentesimi (punteggio massimo: 30/30). Per il conseguimento dell'idoneità i candidati dovranno riportare una votazione minima di almeno 21 su 30 in ogni prova prevista. Il punteggio definitivo di merito sarà quello risultante dalla somma aritmetica dei punteggi riportati nelle due prove (pratica ed orale), a parità di punteggio la precedenza sarà determinata dalla migliore votazione riportata nella prova pratica. In caso di ulteriore parità, la precedenza sarà determinata dalla maggiore età anagrafica. La graduatoria redatta avrà validità di anni 3 (tre) a partire dalla data di pubblicazione mediante Ordine di Servizio che avverrà successivamente alla determina di approvazione.

ART.5

NOMINA DELLA COMMISSIONE E COSTITUZIONE DELLA STESSA

Per quanto riguarda la nomina della Commissione, si farà riferimento a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento di personale aziendale approvato dall'Organo Amministrativo con determina n. 21 del 29.01.2019

ART.6

ACCERTAMENTO REQUISITI

L'assunzione in servizio è subordinata :

1. all'accertamento sanitario, teso a verificare i requisiti fisici, psichici ed attitudinali di cui al D.M. n.88/99 nonché quelli riferiti al D.lgs 81/2006;
2. alla presentazione da parte del candidato di tutta la documentazione oggettiva richiesta dal CTP comprovante il possesso dei titoli e requisiti per partecipare alla selezione pubblica e di cui il partecipante alla selezione ha formulato dichiarazione sotto la propria responsabilità. La mancata presentazione della documentazione di cui sopra, come l'eventuale esito negativo degli accertamenti sanitari, costituisce causa inappellabile di decadenza dalla graduatoria.

ART.7

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO **TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'assunzione avverrà alle condizioni fissate dal R.D. n.148/1931 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria vigenti per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto e con espressa esclusione dell'applicazione degli accordi integrativi aziendali in atto in godimento agli altri dipendenti in servizio. Gli assunti dovranno risiedere nella sede assegnata secondo le esigenze aziendali. Il rapporto di lavoro con CTP S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale.

ART.8

ASSUNZIONE DEGLI IDONEI

Nel caso che il posto resti scoperto per rinuncia o per decadenza, si procederà all'assunzione secondo l'ordine di graduatoria di merito.

ART.9

ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n° 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d dati sensibili), sono trattati dalla CTP Spa in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso CTP spa anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, che supportino la stessa CTP spa nelle fasi di selezioni e diffusi con esclusione di quelli idonei a valutare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezioni verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito della CTP s.pa e/o della società incaricata ad effettuare le attività nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unio Europea. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. Del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazioni se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- alla CTP spa, in qualità di titolare, Via del Tratturello Tarantino n. 5/7 - 74123- Taranto, al seguente indirizzo e-mail: ctpspa@pec.ctptaranto.eu

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali- Piazza di Monte Citorio n. 121- 00186 Roma.

ART.10

PUBBLICITA' DEL PRESENTE AVVISO

Il presente avviso di selezione, è pubblicato esclusivamente sul sito della società CTP S.p.A. <http://www.ctptaranto.com>, ed affisso all'albo della sede sociale sita in Taranto via del Tratturello Tarantino 5/7, sull'albo pretorio dei comuni della Provincia di Taranto, nonché presso gli uffici territoriali dell'impiego della Provincia di Taranto.

L'azienda si riserva la facoltà di revocare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità del CTP S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio o l'espletamento della selezione.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito dell'azienda, il CTP S.p.A. non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni o eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio, ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per ogni ulteriore precisazione e informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del CTP S.p.A. – tel. 0997324219.

Il Direttore
Dott. Vito Marinelli

L'Amministratore Unico
Avv. Egidio Albanese



ALL' AMMINISTRATORE UNICO DEL CTP S.P.A.
OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

Residente a _____ (prov. _____) cap _____

Via _____ recapito telefonico _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei da utilizzare nelle mansioni di operatori qualificati "elettromeccanici" par.140 per l'assunzione a tempo indeterminato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR N. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- Stato civile _____ nucleo familiare composta da n _____ persone;
- Cittadinanza _____;
- Titolo di Studio posseduto _____;
- Di essere in possesso della patente di guida D o B (**con impegno a conseguire la patente cat. D entro sei mesi dalla data di assunzione**) – documento in corso di validità;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi della normativa vigente;
- Di non aver riportato condanne penali e applicazioni di pena ex art. 444c.p.p.;
- Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche, con provvedimento definitivo;
- Possesso dell'esperienza posseduta di cui al punto g) art. 1 del bando di concorso mesi _____;
- Di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso di selezione (rif. ODS CTP S.p.A. n.9 del 07/02/2018), nel Regolamento per l'assunzione del personale del CTP S.p.A.;
- Di essere a conoscenza che il rapporto di lavoro con CTP S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale;
- Di aver preso visione della informativa in materia di privacy (regolamento europeo 679/2016 – Decreto legislativo n.196/2003).

SI ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- 1) Fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 2) Fotocopia leggibile della patente di guida posseduta B o superiore;
- 3) certificato casellario giudiziale generale;
- 4) documentazione attestante il requisito di cui al punto g) art. 1 (contratto di lavoro e/o buste paghe, etc.).
- 5) ricevuta di avvenuto versamento di €.20,00 per tassa di concorso da effettuare sul c/c postale n.38170064 intestato a CTP S.p.A..

data _____

Firma _____